

**عنوان مقاله:**

مروری بر رفتار شغلی و عملکرد شغلی معلمان ابتدایی

**محل انتشار:**

پنجمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

**نویسندگان:**

سویل گلمرادی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته تحقیقات آموزشی، دانشگاه محقق اردبیلی

علی خالق خواه - عضو هیئت علمی دانشگاه محقق اردبیلی

**خلاصه مقاله:**

بی تردید یکی از مهمترین رسالت در آموزش و پرورش، تنظیم راهبرد سازمانی در حوزه فرهنگی و ایجاد یک فرهنگسازمانی مناسبی است که بر عملکرد معلمان اثرگذار باشد. این مقاله با هدف رفتار شغلی و عملکرد شغلی معلمان ابتدایی انجام شد روش پژوهش حاضر کیفی به صورت مروری (اسنادی) می باشد. پژوهش حاضر نشان میدهد که اثربخشی معلم، برآیند تمامی مولفه ها و تلاش های زیرنظام های نظام تعلیم و تربیت رسمی و عمومی است. از جمله عوامل موثر بر اثربخشی نیروی انسانی، ابعاد رفتاری شغل است که بهمنایع انسانی کمک میکند اثربخشی خود را پیوسته بهبود بخشند.

**کلمات کلیدی:**

معلم، آموزش و پرورش، ابتدایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1979140>

