

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری اصیل بر روی کامیابی کارکنان در محیط کار در صنعت هتلداری: نقش تعدیلگری سیاست سازمانی

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت گردشگری، دوره 19، شماره 65 (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

## نویسندگان:

علیرضا اسدزاده - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه اردکان، یزد، ایران.

محمد صادق شریفی راد - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه اردکان، اردکان، ایران

محمد شاکر اردکانی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه اردکان، یزد، ایران.

## خلاصه مقاله:

امروزه با عنایت به گسترش صنعت گردشگری و هتلداری و نقش کیفیت رهبری در ارتقا و توسعه موفقیت آمیز این صنعت، پژوهشهای متعددی در این جامعه آماری با در نظر گرفتن شرایط خاص محیطی انجام گرفته است. همچنین، پژوهش های اخیر رابطه مستقیم، مثبت و معناداری بین رهبری اصیل، موفقیت سازمانی، رشد و ظهور در بخش گردشگری ارائه کرده اند. هدف پژوهش حاضر، بررسی تاثیر رهبری اصیل بر روی کامیابی کارکنان در محیط کار در صنعت هتلداری با توجه به نقش تعدیلگری سیاست سازمانی است. در این راستا، از روش کمی (همبستگی از نوع مدل یابی معادلات ساختاری) بهره گرفته شد. جامعه آماری پژوهش، کارمندان هتل ها بودند و پس از تعیین حجم نمونه توسط جی پاور و توزیع پرسشنامه، ۳۴۹ داده از کارمندان هتل ها در شیراز جمع آوری شد. ابتدا پایایی و روایی مورد بررسی قرار گرفت و سپس فرضیه ها با نرم افزار اس پی اس و مازول پراسس آزمون شد. نتایج نشان داد که رابطه مثبت و معناداری بین رهبری اصیل و کامیابی در کار وجود دارد و همچنین، سیاست سازمانی به عنوان متغیر تعدیلگر نشان داد با افزایش میزان سیاست سازمانی در محل کار، اثرگذاری رهبری اصیل بر کامیابی در کار کارکنان افزایش می یابد. این یافته مهم نشان می دهد که در سازمان هایی با سطح بالای سیاست سازمانی، رابطه مثبت بین رهبری اصیل و کامیابی کارکنان در کار اهمیت بیشتری پیدا می کند.

## کلمات کلیدی:

رهبری اصیل، کامیابی در کار پیروان، سیاست سازمانی، صنعت هتلداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1975739>

