

## عنوان مقاله:

بررسی مفاهیم توسعه منابع انسانی از دیدگاه حضرت علی (ع)

## محل انتشار:

نخستین همایش ملی مدیریت پویا، اقتصاد دانش بنیان (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

## نویسندگان:

مصطفی مهدی زاده - دانش آموخته مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق، نراق، ایران

مصطفی حیدری هراتمه - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق، نراق، ایران

## خلاصه مقاله:

شیوه های مدیریت و رهبری تابعی از ارزش های حاکم بر بافت سازنده یک جامعه یا تمدن میباشد. از همین رو چگونگی ماهیت عناصر تشکیل دهنده در جامعه، خود شیوه خاصی از مدیریت را اقتضا میکند. با عنایت به لزوم حاکمیت ارزشهای الهی در سازمانهای اسلامی، لازم است تا شیوه خاص مدیریت اسلامی نیز در آنها اجرا گردد تا به موفقیت های منحصر به فرد خود، که همان تعالی انسانی میباشد، دست یابند. در نظام اسلامی، نیروی انسانی از طرفی خود هدف است و از طرف دیگر خود عامل و کلید توسعه است. لزوم تربیت جسم و روح، همواره مورد توجه اندیشمندان هر زمان بوده است. از ابتدای آفرینش تاکنون، موضوع تعلیم و تربیت، اساسی ترین رسالت پیامبران بوده و به دنبال آن امامان، پیشوایان و روشنفکران در این زمینه مردم را راهنمایی نموده اند. بنابراین از ویژگیهای مدیریتی یک مدیر کشوری، برقراری شرایط مطلوب جهت رشد و ارتقاء آحاد جامعه در عرصه تعلیم و تربیت است. بدین ترتیب از دیدگاه حضرت علی (ع) نیز آموزش و تربیت افراد جامعه یکی از تکالیف قطعی و الزامی مدیر است که از آن تنها به عنوان یک امر شایسته تلقی نمیگردد، بلکه وظیفه ای است که خداوند آن را بر عهده زمامدار و مدیر کشور گذاشته است و شامل همه موضوع های فراگیر است که حیات معقول را برای بشر امکان پذیر می سازد. اسلام به تعلیم محض قناعت نکرد، بلکه عملی ساختن آگاهی ها و به فعلیت رساندن ابعاد روحی چون صبر، تلاش و کشف علوم مختلف و نظایر آن را در متن زندگی فردی و اجتماعی انسان مورد نظر قرار داده است. به نظر نگارنده مدیران کشور و در راس آنها حاکم اسلامی به کمک بسترسازی فرهنگی مناسب که با بهره گیری از مبانی و روشهای صحیح تربیتی و علم تخصصی روز میسر میشود، میتواند فضای جامعه را برای اجرای عدالت آماده سازد؛ و از تمام افراد جامعه برای رشد و توسعه در تمام رشته های علمی و با توجه به مزیت نسبی کشور بهره گیرد. از طرفی نبود تربیت اجتماعی برخاسته از اخلاق اجتماعی در یک جامعه منجر به کاهش بازده توسعه کشور و همچنین سلب امنیت و آرامش برای شهروندان آن جامعه خواهد شد. بنابراین بر عهده گرفتن امر تربیت اجتماعی با توجه به علوم انسانی روز و نگاهی به سنت ها و ریشه های فرهنگی جامعه هدف از جمله وظایف مسئولین تربیتی، بلکه وظیفه مدیران جامعه میباشد. این پژوهش به روش توصیفی تبیینی به بررسی مفاهیم توسعه منابع انسانی حضرت علی (ع) پرداخته است.

## کلمات کلیدی:

عدالت اجتماعی، توسعه منابع انسانی، برنامه ریزی نیروی انسانی، شرح شغل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1970330>

