

عنوان مقاله:

بررسی استراتژی های توسعه منابع انسانی و میزان تاثیر آن ها بر توانمند سازی کارکنان

محل انتشار:

نخستین همایش ملی مدیریت پویا، اقتصاد دانش بنیان (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

مریم نوری - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی

خلاصه مقاله:

چالش بزرگ سازمان ها در قرن بیست و یکم رقابت بر مبنای منابع گران قیمتی میباشد که تعیین کننده بقا و رشد سازمانها می باشد. منابعی که میتوان آنها را به صورت مدیریت، نیروی انسانی، زمین، سرمایه و منابع سرمایه ای (تجهیزات) دسته بندی نمود. از میان این منابع مدیریت و نیروی انسانی از جایگاه و اهمیت خاصی برخوردار هستند؛ به گونه ای که در حال حاضر مزیت رقابتی بسیاری از کشورها در نیروی انسانی توانمندی میباشد که رسالت استفاده بهینه سایر منابع را بر عهده دارند. امروزه موفقیت سازمانها به تعدادنیروی انسانی وابسته نیست بلکه به کیفیت و سطح توانمندی منابع انسانی مرتبط میباشد. تلاش سازمانها برای ارتقاء و توسعه کیفی منابع انسانی تحت عنوان توانمندسازی نام برده میشود. امروزه توانمندسازی منابع انسانی به عنوان یکی از ابزارهای استراتژیک کسب مزیت رقابتی مطرح است.

کلمات کلیدی:

استراتژی، توسعه، منابع انسانی، توانمند سازی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1970290>

