

عنوان مقاله:

رابطه جو سازمانی و سلامت روان کارشناسان شاغل در سازمان تربیت بدنی

محل انتشار:

ششمین همایش ملی دانشجویان تربیت بدنی و علوم ورزشی ایران (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

فتاح مهدوی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت تربیت بدنی و علوم ورزشی دانشگاه شهید

عبدالرحمن مهدی پور - استادیار دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی دانشگاه شهید چمران اهواز

پروانه شفیعی نیا - دانشیار دانشکده تربیت بدنی دانشگاه شهید چمران اهواز

محمد رضا دوستان - مربی دانشکده تربیت بدنی دانشگاه شهید چمران اهواز

خلاصه مقاله:

هدف: هدف از این تحقیق، بررسی رابطه جو سازمانی و سلامت روان کارشناسان سازمان تربیت بدنی در سال 1389 می باشد. روش شناسی: جامعه آماری شامل کلیه کارشناسان زن و مرد سازمان تربیت بدنی بودند (N=298)، که 169 نفر آنها با روش نمونه گیری تصادفی به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری، پرسشنامه محقق ساخته ویژگی های فردی، پرسشنامه استاندارد جو سازمانی سوسمان و دیپ (1989) و سلامت روان دراگوتیس و همکاران (1976) بودند که پایایی آنها به وسیله ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب 91% و 97% بدست آمد برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آماری توصیفی و استنباطی (آزمون کلموگروف اسمیرنوف، ضریب همبستگی پیرسون، ضریب رتبه ای اسپیرمن، رگرسیون چند گانه و تحلیل واریانس چند متغیره استفاده شد. یافته ها: یافته ها نشان داد که بین جو سازمانی و سلامت روان کارشناسان سازمان تربیت بدنی رابطه منفی و معنی داری وجود دارد و از ابعاد سلامت روان، پنج بعد آن رابطه منفی و معنی داری با جو سازمانی نشان دادند. همچنین طبق نتایج بین بدست آمده رضایت از پاداش و وضوح اهداف، قویترین پیش بینی کننده های سلامت روان کارشناسان می باشند. بین ادراک جو سازمانی و نیز سلامت روان کارشناسان زن و مرد تفاوت معنی داری مشاهده نشد. بحث: بر پایه نتایج تحقیق به تصمیم سازان سازمان تربیت بدنی توصیه می شود با توجه بیشتر به ابعاد جو سازمانی بویژه رضایت از پاداش و وضوح اهداف که بر وضعیت سلامت روان تأثیر گذارند، روند دستیابی به اهداف سازمانی را تسریع بخشند.

کلمات کلیدی:

جو سازمانی، سلامت روان، کارشناسان، سازمان تربیت بدنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/194481>

