

عنوان مقاله:

رابطه بین عوامل نگهدارنده شغلی و تعهد سازمانی دبیران تربیت بدنی

محل انتشار:

ششمین همایش ملی دانشجویان تربیت بدنی و علوم ورزشی ایران (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

مرتضی ایمانخواه - دانش آموخته کارشناسی ارشد تربیت بدنی و علوم ورزشی

رحیم رضایی نژاد - دانشیار دانشگاه گیلان

مرتضی رضایی صوفی - استادیار دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی رابطه بین عوامل نگهدارنده شغلی و تعهد سازمانی دبیران تربیت بدنی استان گیلان بود. جامعه آماری تحقیق را کلیه دبیران تربیت بدنی (598 نفر) مدارس دوره راهنمایی و متوسط استان گیلان در سال تحصیلی 88-89 تشکیل می دادند که بر اساس جدول اودینسکی و روش خوشه ای- تصادفی، 234 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. از پرسشنامه 33 سوالی عوامل نگهدارنده شغلی اینگلس، چاک و پاستور (1996) با مقیاس هفت ارزشی لیکرت و ضریب پایایی 0/87 و پرسشنامه 20 سوالی تعهد سازمانی میر و آلن (1997) با مقیاس پنج ارزشی لیکرت و ضریب پایایی 0/84 استفاده گردید. تجزیه و تحلیل اطلاعات با استفاده از آزمون ضریب همبستگی اسپیرمن و آزمون فریدمن در سطح $(p < 0/05)$ نشان داد که از میان عوامل نگهدارنده شغلی، دبیران تربیت بدنی از نظر عامل شرایط کاری و عامل شناسایی و احترام در وضعیت بهتری قرار داشتند، همچنین تعهد هنجاری آزمودنی ها بالاتر از تعهد عاطفی و مستمر (عقلانی) آنان بود. ضمناً بین کل عوامل نگهدارنده شغلی با تعهد سازمانی $(r = 0/77)$ و بین عامل های نگهدارنده شرایط کاری $(r = 0/66)$ ، شناسایی و احترام $(r = 0/86)$ و عامل جامعیت و برابری $(r = 0/74)$ با تعهد سازمانی رابطه مثبت و معنی داری وجود داشت. بنابراین مدیران می توانند با بهبود عوامل نگهدارنده کاری معلمان، تعهد سازمانی آنان را افزایش دهند.

کلمات کلیدی:

شرایط کاری، شناسایی و حمایت، تعهد هنجاری، تعهد عاطفی، دبیر تربیت بدنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/194438>

