

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل سازمانی مرتبط با عملکرد کارکنان کمیته ملی المپیک بر اساس مدل و ایزوبورد

محل انتشار:

ششمین همایش ملی دانشجویان تربیت بدنی و علوم ورزشی ایران (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمد حسن کشاورز ترک - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه تهران

مهرزاد حمیدی - استادیار دانشگاه تهران

محمود گودرزی - استاد دانشگاه تهران

محمد حیدری - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه علامه طباطبائی

خلاصه مقاله:

هدف: سازمانها برای بقا و پیشرفت در دنیای رقابتی ناگزیر هستند بخش عمده ای از تلاشهای خود را به فرآیندها و کارکردهایی معطوف نمایند که برای بهبود عملکرد آنان نقش اساسی ایفا می کند از اینرو هدف تحقیق حاضر شناسایی عوامل سازمانی مرتبط با عملکرد سازمانی کارکنان کمیته ملی المپیک می باشد. روش شناسی: تحقیق حاضر از نوع همبستگی بوده و بر حسب هدف جزء تحقیقات کاربردی قرار می گیرد. روش شناسی: تحقیقات حاضر از نوع همبستگی بوده و بر حسب هدف جزء تحقیقات کاربردی قرار می گیرد. روش جمع آوری اطلاعات میدانی بود. جامعه آماری تحقیق کارکنان کمیته ملی المپیک (107 نفر) بودند. روش نمونه گیری از نوع تمام شمار بوده و از 107 پرسشنامه توزیع شده، تعداد 93 پرسشنامه قابل استفاده بود. ابزار گردآوری اطلاعات برای شناخت عوامل سازمانی پرسشنامه ODQ سی پرزیبوزی (1980)، و برای عملکرد سازمانی پرسشنامه یانگ (2004) بود. پرسشنامه شناخت سازمان شامل 7 بعد هدف، ساختار، ارتباطات، پاداشها، رهبری، مکانیزم های و گرایش به تغییر می باشد. روایی پرسشنامه توسط گروهی از اساتید تأیید شد. پایایی ابزار اندازه گیری با استفاده از آلفای کرونباخ برای پرسشنامه شناخت سازمان ($\alpha=0/90$) و برای پرسشنامه عملکرد ($\alpha=0/78$) بدست آمد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون های کلموگروف اسمیرنوف، پیرسون و رگرسیون خطی چند گانه استفاده شد. یافته ها: نتایج نشان داد که رابطه معناداری بین عوامل سازمانی اشاره شده در مدل و ایزوبورد با عملکرد سازمانی وجود دارد ($R=0/736, F=26/054, P<0/01$). همچنین نتایج آزمون رگرسیون نشان داد که مکانیزم های مفید ($\beta=0/232$)، گرایش به تحول ($\beta=0/231$)، پاداش دهی ($\beta=0/215$)، و سازوکارهای رهبری ($\beta=0/214$) بیش بین های معناداری برای عملکرد سازمانی می باشند ($P<0/05$). بحث و نتیجه گیری: نتایج تحقیق حاکی از آن است که عوامل سازمانی اشاره شده در مدل و ایزوبورد نقش تعیین کننده ای در عملکرد سازمانی کارکنان کمیته ملی المپیک دارند.

کلمات کلیدی:

شناخت سازمان، عملکرد سازمانی، مدل و ایزوبورد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/194433>



