

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر بدبینی سازمانی بر عملکرد کارکنان (مورد مطالعه دانشگاه آزاد اسلامی واحد بابل)

محل انتشار:

فصلنامه کنکاش مدیریت و حسابداری، دوره 3، شماره 4 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

فاطمه موحدیا - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت بازرگانی گرایش بازاریابی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری، ایران

زهرا افسری - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت دولتی گرایش رفتار سازمانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری، ایران

فرود آزاد بخت - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت دولتی گرایش تصمیم گیری و خط مشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری، ایران

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی تاثیر بدبینی سازمانی بر عملکرد کارکنان می باشد. جامعه آماری در این پژوهش شامل ۵۰۰ نفر از کلیه کارکنان و هیئت علمی دانشگاه آزاد بابل می باشد در سال ۱۳۹۷ انجام شد که با استفاده از جدول مورگان حجم نمونه تعداد ۲۱۷ نفر به عنوان نمونه انتخاب شده اند. روش تحقیق حاضر کاربردی و توصیفی از نوع پیمایشی می باشد. در این تحلیل از آزمون آلفای کرونباخ جهت تعیین پایایی پرسشنامه که پایایی کل ۰.۸۵ بوده است، آزمون کلموگروف - اسمیرنوف جهت تعیین نرمال و یا غیر نرمال بودن داده ها و برای بدست آوردن رابطه و تاثیر متقابل بین متغیرها به دلیل نرمال بودن داده ها و همچنین بررسی عوامل تاثیرگذار از آزمون تحلیل عاملی تاییدی، تحلیل مسیر و آزمون نیکویی برازش مدل از نرم افزار لیزرل استفاده شده است. نتایج تحقیق حاضر نشان دهنده این مطلب است که متغیرهای عدالت، حمایت سازمانی درک شده، تبادل رهبر-عضو دارای تاثیر مثبت و معناداری بر متغیر وابسته عملکرد کارکنان می باشند.

کلمات کلیدی:

بدبینی سازمانی، عملکرد کارکنان، دانشگاه آزاد بابل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1944100>

