

## عنوان مقاله:

تاثیر نقش میانجیگری عدالت سازمانی بر مبنای کارکنان (مورد مطالعه: شرکت عمران شهر جدید هشتگرد)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی نوآوری، رشد و توسعه در مدیریت، حسابداری و علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسنده:

عزیز رضائی - دانش آموخته رشته مدیریت دولتی مقطع کارشناسی ارشد

## خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر از نوع کاربردی بوده و از نظر شیوه گردآوری داده ها توصیفی-پیمایشی بود. در این مطالعه از ابزار فیش-برداری در روش کتابخانه ای و از ابزار پرسشنامه در روش میدانی استفاده شده است. جامعه آماری مطالعه حاضر شامل مدیران و کارکنان شرکت عمران شهر جدید هشتگرد به تعداد ۴۱۰ نفر بوده است. در این مطالعه به منظور تحلیل داده ها از دو رویکرد آمار توصیفی و تحلیل استنباطی استفاده شده و از نرم افزارهای Smart-PLS و SPSS برای تجزیه و تحلیل داده ها استفاده شده است. نتایج تحقیق حاکی از آن است که مسئولیت پذیری اجتماعی درک شده بر عدالت رویه ایدرک شده کارکنان، تاثیر معناداری دارد. عدالت رویه ای درک شده کارکنان بر عزت نفس سازمان-مبنا و تعهد عاطفی کارکنان تاثیر می گذارد و میانجیگر رابطه بین مسئولیت پذیری اجتماعی و تعهد عاطفی است. علاوه بر این، عزت نفس سازمان مبنای کارکنان نیز بر تعهد عاطفی آنان تاثیر معناداری دارد ولی تاثیر مسئولیت اجتماعی درک شده بر تعهد عاطفی کارکنان مورد تایید واقع نشد.

## کلمات کلیدی:

نقش میانجی گری، عدالت سازمانی، نقش کارکنان شهر جدید هشتگرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1930709>

