سیویلیکا – ناشر تخصصی مقالات کنفرانس ها و ژورنال ها گواهی ثبت مقاله در سیویلیکا CIVILICA.com

## عنوان مقاله: بررسی میزان بهره مندی دانشجویان از توانایی های حوزه ی اشتغال

محل انتشار: اولین همایش ملی پیوند آموزش با جامعه ، سازمانها و صنایع (چالشها و راهکارها) (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

**نویسنده:** امیرحسن غلامی – دانشجوی کارشناسی ارشد رشته ی مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تربت حیدریه، تربت حیدریه، ایران

## خلاصه مقاله:

نظام آموزش عالی کشور به عنوان یکی از دو قطب آموزشی جمهوری اسلامی ایران، وظیفه تربیت نیروی انسانی متخصص وشایسته مورد نیاز جامعه را در سطوح و رشته های مختلف بر عهده دارد. بر اساس تحقیقات انجام شده در زمینه نحوهعملکرد نظام آموزش عالی می توان گفت که دستیابی به اهداف فوق در سطح جامعه به دلایل مختلف محقق نمی شود . اشتغال فارغ التحصیلان دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی کشور در بازار کار، منوط به برخورداری از مهارت ها و ویژگی هاییاست که برخی از آنها باید در دوران تحصیل در دانشگاه ارتقا یابد. به نظر می رسد عدم تطابق بین فرآیندها و برنامه درسیگروه های علمی دانشگاه ها و مهارتها و توانایی های مورد نیاز بازار کار، مهمترین عامل شکست دانش آموختگان در کار واشتغال است. علاوه بر این موضوع، عوامل بیرونی متعددی که خارج از خوره و کنترل نظام دانشگاهی است در اشتغال فارغالتحصیلان تاثیر بسزایی دارد. عوامل داخلی روش ها و سیاست های مورد استفاده در نظام آموزش عالی هستند که به طورمستقیم یا غیرمستقیم با نیروی کار و اشتغال فارغ التحصیلان مرتبط هستند. مهمترین آنها عبارتند از : ۱۰ شکاف بین توانایی فعلی جذب دانشجو برای دانشگاه و نیازهای آینده بازار کار. ۲ فقدان محتوای آموزشی و مهارت هایشالغلی ۳ – ناتوانی دانشگاه ها در ایجاد و تقویت روحیه علمی و انگیزه خدمت ۴ – نداشت حداقل مشخص از مهارت هایمی و عملی برای دانشگاه و نیازهای آینده بازار کار. ۲ – فقدان محتوای آموزش و مهارت هایشااغلی ۳ – ناتوانی دانشگاه ها در ایجاد و تقویت روحیه علمی و نای و خدمت ۴ – نداشت حداقل مشخص از مهارت هایعلمی و عملی برای فارغ التحصیلی ۵ – کمبود فضای مناسب برای آموزش هایشااغلی ۳ – ناتوانی دانشگاه ها در ایجاد و تقویت روحیه علمی و نای از معارت هایعلمی و عملی برای فارغ التحصیلی ۵ – کمبود فضای مناسب برای آموزش هایشاناغلی ۳ – ناتوانی دانشگاه ها در ایجاد و تقویت روحیه مور مستقیم و غیرمستقیم بر استان ها موز می حدوز و کار رایر و مانع اشتغال آنها در بازار کار می شاد برای موزش و هارت هایمی و کاربردی. عوامل بیرونی نیز مواردیه سان معلور می عور ماتنان بذیری فارغالتحصیل می مان ها شتغال آنها در بازار کارمی شود. این عوامل عبارتند از: ۱ – ماهمی و کاربردی. عوامل بیرونی نیز مواردیم اسخد ما خور می توانانه می می می نور یا انتخال بزدی های مرخی های ۴ – میو شرای مایزار کارمی شود. ان ماهمی و کاربردی مرز

> کلمات کلیدی: بیکاری، توانمندی دانشجویان، حوزه های اشتغال

> لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

https://civilica.com/doc/1927420

