

عنوان مقاله:

الگوی پیاده سازی اسناد راهبردی در سازمان ها و نهادهای انقلابی

محل انتشار:

فصلنامه علمی مطالعات راهبردی ناجا، دوره 5، شماره 16 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 46

نویسندگان:

علی محمد احمدوند - استاد و عضو هیات علمی دانشگاه جامع امام حسین (ع)

میثم فرزین - دانشجوی دکتری دانشگاه عالی دفاع ملی (نویسنده مسئول)

فرج الله مرادی قاسم آبادی - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه عالی دفاع ملی

محمد تولایی - پژوهشگر و دکترای علوم دفاعی و امنیت ملی

خلاصه مقاله:

هدف این مقاله، تدوین الگوی پیاده سازی اسناد راهبردی در سازمان ها و نهادهای انقلابی با مطالعه موردی سند راهبردی تصویر مطلوب سپاه پاسداران انقلاب اسلامی است. این تحقیق به لحاظ هدف، کاربردی و به لحاظ روش، آمیخته از نوع اکتشافی به شمار می آید. پس از مرور مبانی نظری، پیشینه شناسی و مطالعات اکتشافی، الگوی مفهومی تحقیق تدوین گردید و با انجام مصاحبه (داده های کیفی) و تکمیل پرسش نامه (داده های کمی) توسط ۷۲ نفر از خبرگان حوزه مدیریت راهبردی بخش دفاعی و امنیتی، داده های تحقیق گردآوری شد و با روش معادلات ساختاری تجزیه و تحلیل و مدل نهایی تکمیل و ارائه گردید. الگوی پیاده سازی اسناد راهبردی از ۵ بعد محتوایی، فرآیندی، رفتاری، زمینه سازمانی و زمینه محیطی تشکیل شده است و هر یک از ابعاد دارای مولفه ها و شاخص هایی می باشند که در مجموع، ۱۵ مولفه و ۴۸ شاخص است. الگوی ارائه شده در این تحقیق می تواند به عنوان مبنایی برای پیاده سازی و تحقق اهداف و انتظارات اسناد راهبردی در سازمان ها و نهادهای انقلابی مورد استفاده قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

راهبرد، سند راهبردی، مدیریت راهبردی، نهادهای انقلابی، سپاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1926483>

