

## عنوان مقاله:

رتبه بندی عوامل موثر در انتصاب و ارتقا مدیران با رویکرد عدالت جنسیتی

## محل انتشار:

فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، دوره 17، شماره 1 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

علی جمشیدی - ۱. دانشجوی دکتری، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج، یاسوج

عبدالحق غلامی چنارستان علیا - ۲. گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد یاسوج، یاسوج

علی پیرزاد - غلامی چنارستان علیا ۲

## خلاصه مقاله:

زمینه: امروزه برای همه مشهود است که در سطوح بالای سازمانها تعداد کمی از زنان (در مقایسه با مردان) حضور دارند و عدم حضور زنان در پست های بالای سازمان واقعیتی انکار ناپذیر است. پژوهش حاضر با هدف رتبه بندی عوامل موثر در انتصاب و ارتقا مدیران با رویکرد عدالت جنسیتی شکل گرفت. روش: این تحقیق از نظر هدف کاربردی، از نظر ماهیت و روش یک تحقیق تحلیلی، اکتشافی بود که به شکل آمیخته اجرا شد. در بخش کیفی جامعه کلیه مدیران میانی و ارشد سازمانهای دولتی استان فارس بود که با روش هدفمند ۱۷ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار مصاحبه نیمه ساختار یافته بود و داده ها با تکنیک دلفی تحلیل شدند. در بخش کمی جامعه مدیران ارشد سازمان بهزیستی بودند که تعداد ۹۸ نفر با نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند. ابزار پرسشنامه پژوهشگر ساخته بخش کمی بود و داده ها با آزمون فریدمن بررسی شدند. یافته ها: نتایج بخش کیفی حاکی از ۱۹ زیر مولفه و ۴ بعد اصلی بود که منجر به شکل گیری مدل مفهومی تحقیق شد. در بخش کمی رتبه بندی عوامل با آزمون فریدمن انجام شد و مشخص شد که از میان چهار ویژگی مطرح شده، ویژگی های عملکردی دارای بیشترین اهمیت و ویژگیهای تخصصی دارای کمترین اهمیت می باشند. نتیجه گیری: از نظر خبرگان و متخصصان مدیریت که در این پژوهش با آنها مصاحبه شده است معیارهای اصلی جهت ارتقا و انتصاب مدیران که رویکرد عدالت جنسیتی را مد نظر قرار دهد عبارتند از ویژگیهای عملکردی، ویژگیهای مدیریتی، ویژگیهای عمومی و ویژگیهای تخصصی. نتایج تحلیل داده های آماری نشان می دهد هر چهار ویژگی در مدل پیشنهاد شده قابل اعتماد هستند و این مدل می تواند به عنوان یک مدل جدید جهت ارتقا و انتصاب مدیران مورد استفاده مدیران سازمانها و تصمیم گیرندگان مربوطه قرار بگیرد.

## کلمات کلیدی:

Ethics, Glass ceiling, Gender justice, Model of appointment and promotion of managers, ق, سقف شیشه ای.

عدالت جنسیتی، مدل انتصاب و ارتقا مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1925573>

