

عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر چابکی سازمانی ناجای آینده

محل انتشار:

فصلنامه علمی مطالعات راهبردی ناجا، دوره 3، شماره 9 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 33

نویسندگان:

امین پاشایی هولاسو - دکتری رشته مدیریت صنعتی دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب، نویسنده مسئول

محمد رضا شعبانی اصل - استادیار مدیریت راهبردی دانشگاه جامع امام حسین (ع)

خلاصه مقاله:

چابکی سازمانی برای واکنش استراتژیک نسبت به عدم اطمینان است و موجب بهبود عملکرد در بلندمدت در شرایط تغییر و عدم اطمینان خواهد شد. مقاله حاضر با هدف شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر چابکی سازمانی ناجا با استفاده از رویکرد مدل سازی ساختاری تفسیری (ISM) به رشته تحریر درآمده است و تلاش می کند به این پرسش اصلی پاسخ دهد که برای چابکی سازمانی ناجا چه عوامل و معیارهایی می تواند مفید باشد. این پژوهش با روش توصیفی پیمایشی انجام گرفته و جامعه آماری آن به صورت هدفمند انتخاب شده است. برای جمع آوری اطلاعات از یک پرسشنامه محقق ساخته استفاده شد و از آنجا که داده ها نرمال بودند، برای تجزیه و تحلیل آنها از آزمون تحلیل عاملی تاییدی با استفاده از نرم افزار LISREL بهره گرفته شد. عمده ترین نتایج پژوهش به این قرار است: برای دستیابی به چابکی سازمانی ناجا عوامل محرک های چابکی، ساختار سازمانی، شایستگی، انسجام و هماهنگی، هوشمندی و آگاهی، فرهنگ توانمندسازی، مدیریت دانش، مدیریت اطلاعات، تغییر، آموزش، انعطاف پذیری، سرعت، فناوری و مهندسی شغلی موثرند.

کلمات کلیدی:

چابکی، چابکی سازمانی، رویکرد ساختاری تفسیری، ISM

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1925442>

