

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر معماری منابع انسانی در دانشگاه آزاد اسلامی استان فارس

محل انتشار:

مجله رهیافتی نو در مدیریت آموزشی، دوره 11، شماره 43 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

مهدی مهدی زاده رستم - دانشجوی دکترای رشته مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان) ایران

ایرج سلطانی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان) ایران

حمید دوازده امامی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان) ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف ارائه الگوی معماری سازمانی در دانشگاه آزاد اسلامی استان فارس انجام شد. این پژوهش از نظر هدف، توسعه ای - کاربردی است. جامعه آماری پژوهش برابر ۱۲۹۷ نفر از کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی استان فارس بوده که با استفاده از فرمول کوکران تعداد نمونه آماری نیز ۲۹۷ نفر با استفاده از روش نمونه‌گیری تصادفی خوشه‌ای انتخاب شده‌اند. از روش مطالعات کتابخانه و میدانی برای گردآوری اطلاعات استفاده شده که ابزار گردآوری پرسشنامه استاندارد معماری مدیریت منابع انسانی مهدی‌زاده و همکاران (۲۰۱۹) بوده است. برای تعیین الگوی مناسب با استفاده از نرم‌افزار لیزرل به سنجش مدل با تکنیک معادلات ساختاری پرداخته شده است که در نهایت حاصل این تجزیه و تحلیل یک الگوی مناسب برای معماری سازمانی را در بر داشت. نتایج نشان داده است که معماری منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی استان فارس، شامل بعدهای، پیشرانه‌های کارآفرینی معماری مدیریت منابع انسانی، عناصر پایه کارآفرینی معماری مدیریت منابع انسانی، سیستم‌های کارآفرینی معماری مدیریت منابع انسانی، رفتارهای کارآفرینی معماری مدیریت منابع انسانی، وظایف و فعالیت‌های کارآفرینی معماری مدیریت منابع انسانی و محصولات و عملکرد کارآفرینی معماری مدیریت منابع انسانی می‌باشد که وظایف و فعالیت‌های معماری مدیریت منابع انسانی بیشترین اولویت در معماری منابع انسانی در دانشگاه آزاد اسلامی استان فارس را داراست.

کلمات کلیدی:

معماری مدیریت منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی استان فارس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1910128>

