

عنوان مقاله:

رابطه اخلاق کاری و بهره وری منابع انسانی در بین کارکنان شهرداری شهرستان تالش

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی تحقیقات میان رشته ای در مدیریت و علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سیدمهدی الوانی - استاد دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه علامه طباطبائی

ناهید نصیری فرد - کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی- گروه مدیریت، واحد قزوین، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران.

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی رابطه اخلاق کاری و بهره وری منابع انسانی در بین کارکنان شهرداری شهرستان تالش با هدف ارتقای بهره وری منابع انسانی کارکنان با توجه به ابعاد اخلاق کاری (علاقه به کار، پشتکار، درکار، روابط سالم در محل کار و مشارکت در کار) می پردازد. این تحقیق از نظر هدف از نوع کاربردی و از نظر اجرا از نوع توصیفی-پیمایشی و از شاخه میدانی می باشد. در این پژوهش از روشهای آماری ۱ توصیفی و استنباطی جهت تجزیه و تحلیل داده ها استفاده شده است و چون رابطه بین متغیرها مورد بررسی می باشد از روش همبستگی استفاده شده است. برای اساس کارکنان شهرداری شهرستان تالش به عنوان جامعه آماری پژوهش انتخاب گردید که تعداد ۱۵ پرسشنامه در بین کارکنان توزیع گردید و تعداد ۱۴۳ پرسشنامه جمع آوری شد، که پس از تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS نتایجی که حاصل شد حاکی از آن است که، رابطه معناداری بین اخلاق کاری و بهره وری منابع انسانی در بین کارکنان شهرداری شهرستان تالش وجود دارد.

کلمات کلیدی:

اخلاق کاری، بهره وری، بهره وری منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1905582>

