

عنوان مقاله:

حسابداری منابع انسانی و معیارهای سنجش ارزشیابی آنها

محل انتشار:

اولین همایش منطقه ای پژوهش ها و راه کارهای نوین در حسابداری و مدیریت (سال: ۱۳۹۱)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۳

نویسندگان:

عبدالحسین برشد - عضو هیات علمی موسسه آموزش عالی طبرستان

امین کوزه گر - کارشناسی ارشد مدیریتدولتی- مالی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

بهناز امیری لرگانی - کارشناسی ارشد مدیریتدولتی- مالی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

خلاصه مقاله:

حسابداری منابع انسانی به عنوان یکی از ابزارهای مدیریت مورد استفاده قرار می گیرد . در این راستا حسابداری منابع انسانی در تهیه و ارائه اطلاعات مورد نیاز مدیران برای بهره مندی از منابع انسانی، روشی را برای ارزیابی عملکرد مدیران و تخصیص کارآمد منابع انسانی فراهم میکند. حسابداری منابع انسانی یکی از مباحث جدید در دانش حسابداری، نگرش نوین به منابع انسانی به عنوان یکی از موثرترین عوامل مولد در ایجاد درآمد مو سساتاست. در این مبحث، ارزش اقتصادی منابع انسانی به مثابه دارایی با اهمیت موسسه تلقی و امکان ار ایه آن در صورتهای مالی مطرح میگردد. با توجه به گسترش رقابت بین شرکتها و پی بردن موسسات به اهمیت منبع انسانی بهعنوان عامل استراتژیکسازمانها و نیازمدیریتبه اطلاعات برای تصمیمگیری، تعیین ارزشای ن منبع سالهاست که مورد توجه قرار گرفته است. این مقاله با هدفبررسی حسابداری منابع انسانی و معیارهای سنجش ارزیابی آن ابتدا به بی ان مفاهیمی از حسابداری منابع انسانی، اهمیتو کاربرد و معرفی روشهای ارزیابی آن خواهد پرداخت و در نهایی جمع بندی از مباحثارائه خواهد نمود

کلمات کلیدی:

حسابداری منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/190011>