

عنوان مقاله:

بررسی امکانات سیستم برنامه ریزی منابع سازمان مطالعه موردی اداره امور مالیاتی استان کرمانشاه

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، نوآوری و تولید ملی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سحر قهرمانی مطلق

ایرج نوری

شهاب نادری

خلاصه مقاله:

سیستم های برنامه ریزی منابع سازمان با نگرشی فرایندگرا این امکان را برای مدیران و رهبران سازمان ایجاد می کند تا براساس اطلاعات جامع یک استراتژی و برنامه ریزی دقیق برای سازمان در نظر بگیرند و براساس بازخوردهای حاصله تصمیمات و برنامه ریزی های سازمان را به موقع اصلاح و مدیریت نمایند و سازمان را مجبور به بازنگری دیدگاه ها و فرایندهای کسب و کار از طریق به کارگیری مهندسی مجدد می نماید که به طور معمول این بازنگری منجر به تغییرات بنیادین و استاندارد شدن فرایندهای سازمان می گردد باتوجه به مواردی که ذکر شده هدف از این تحقیق آن است که در ابتدا موانع اجرایی سیستم برنامه ریزی منابع سازمان شناسایی و اولویت بندی شود سپس رابطه بین سیستم اطلاعاتی سازمان حمایت مدیریت ارشد سازمان و حمایت کارکنان با امکانات سیستم برنامه ریزی منابع سازمان مورد بررسی قرارگیرد طبق بررسی های انجام شده و نتایج پرسشنامه های توزیع شده بین 100 نفر از کارشناسان و پرسنل این نتیجه بدست آمد که بین سیستم اطلاعاتی حمایت مدیریت ارشد سازمان از سیستم حمایت کارکنان از سیستم امکانات سیستم جهت اجرای سیستم برنامه ریزی منابع سازمان رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سیستم برنامه ریزی منابع سازمان، حمایت مدیریت، حمایت کارکنان ، سیستم اطلاعاتی سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/189718>

