سیویلیکا - ناشر تخصصی مقالات کنفرانس ها و ژورنال ها
گواهی ثبت مقاله در سیویلیکا
CIVILICA.com

عنوان مقاله:
اثر استراتژی برون سپاری بر اثربخشی حوزه پرسنلی صنعت توزیع نیروی برق شیراز

محل انتشار:
نهمین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:
شاپور امین شایان جهرمی - *دکتری مدیریت منابع انسانی، استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز*

الهه برزگر - *کارشناس ارشدمدیریت صنعتی*

مسعود دهقانی - *دانشجوی دکتری منابع انسانی*

خلاصه مقاله:
هدف اصلی از این مطالعه بررسی اثر استراتژی برون سپاری (اثربخشی برون سپاری در سه بعد کاهش هزینه ،بهبود کیفیت و کاهش تعداد کارکنان) براثر بخشی سازمانی (تعهد سازمانی و رضایت شغلی) درحوزه پرسنلی صنعت توزیع برق شیراز می باشد. همچنین در این راستا متغیرهای تعدیل کنندهتحقیق (سابقه خدمت، پست سازمانی و نوع استخدام) و تاثیر آن بر پاس خهای داده شده توسط افراد مورد مطالعه قرار گرفت. دراین تحقیق تعداد 63پرسشنامه در رابطه با بخش های مختلف (در 5 بخش بعد کاهش هزینه، بهبود کیفیت و کاهش تعداد کارکنان، تعهد سازمانی و رضایت شغلی) مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار گرفت، روایی این پرسشنام ها با توجه به نظر اساتید و کارشناسان مورد بررسی و تایید قرار گرفته و نیز پایایی آنها توسط آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفته شده است. فرضیات اصلی این تحقیق به کمک آزمون همبستگی پیرسون و محاسبات ضریب همبستگی و فرضیات فرعی که استیودنت و تحلیل واریانس یک طرفه استفاده شده است. t مربوط به متغیرهای تعدیل کننده می باشد از آزمون هاینتایج تحقیق در قسمت فرضیات اصلی نشان دهنده وجود رابطه معنادار میان اثربخشی برون سپاری در سه بعد کاهش هزینه، بهبود کیفیت و کاهش تعداد کارکنان و تعهد سازمانی و رضایتمندی شغلی کارکنان با ضریب همبستگی بالا می باشد. و در قسمت فرضیات فرعی نشان دهنده عدم وجود تفاوت معناداری در پاسخ ها با توجه به سابقه خدمت، پست سازمانی و نوع استخدام پاسخ دهندگان می باشد.

کلمات کلیدی:
برون سپاری، اثربخشی، رضایتمندی شغلی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:
https://civilica.com/doc/188946