

## عنوان مقاله:

شناسایی تجربه زیستی مدیران شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب از تغییرات ساختار سازمانی

## محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 15، شماره 58 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسنده:

فواد مکنونی - Department of public Administration, Shoushtar Branch, Islamic Azad University, Shoushtar, Iran

## خلاصه مقاله:

ساختار سازمانی مناطق نفت خیز جنوب از سال ۱۳۷۹ در دو مرحله دچار تغییرات اساسی گردید. این پژوهش با هدف شناسایی تجربه زیستی مدیران مناطق نفت خیز جنوب از تغییرات ساختار سازمانی انجام گردید که روش آن کیفی و از نوع پدیدارشناسی می باشد. نمونه تحقیق شامل ۱۹ نفر از مدیران ارشد مناطق نفت خیز در ستاد و شرکت های بهره بردار را شامل گردید که با روش نمونهگیری هدفمند و تا اشباع کامل داده ها انجام پذیرفت. به وسیله روش ون منن داده های حاصل از مصاحبه مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت و سه درونمایه اصلی و ۱۲ درون مایه فرعی شناسایی گردید. درونمایه اصلی اول پدیده تغییر ساختار سازمانی که شامل ۳ درونمایه فرعی، درونمایه اصلی دوم پیامدهای تغییر ساختار سازمانی که شامل ۵ درونمایه فرعی و درونمایه اصلی سوم واکنش ها به تغییر ساختار سازمانی که شامل ۴ درونمایه فرعی بودند.

## کلمات کلیدی:

organizational structure, downsizing, decentralization, satellite structure, specialization, ساختار سازمانی,

کوچکسازی، عدم تمرکز، ساختار اقماری، تخصصگرایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1886501>

