

عنوان مقاله:

انصاف و تبیین کارکرد آن در سازمان های اخلاق نهاد

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های اخلاقی، دوره 5، شماره 18 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

خلاصه مقاله:

در زیست فردی و اجتماعی باید به اصول و قواعدی بها داد که فرد و جامعه را با واقعیت ها و مطلوب ها مواجه کرده، هر گونه پندار نادرست و اندیشه ناسازگار را از اذهان دور کند. اصل انصاف (مطابق آموزه های اسلام) و قرابت معنایی آن با "قاعده زرین" آن گونه که در آیین ها و نظام های اخلاقی غرب تبیین شده است، می تواند مطلوب ما از زیست فردی و سازمانی را برآورده سازد. به حدی که مثلا اطلاع از کارکردهای آن دو در ساحات مختلف زندگی سبب تداوم روابط اجتماعی، فزونی همدلی، رشد همسوی منطق و آگاهی، بالا رفتن آمار بی طرفی و سازواری می شود. از این رو، چنان چه کنشگران مطابق این معنا از انصاف که باید انتظار معقول و مشروع از خود و دیگری در صورت قرارگرفتن در موقعیت های مشابه داشت، رفتارکنند به پیدایش زمینه بیداری وجدان، عزت نفس، تقویت حس مشارکت و اعتماد و احترام متقابل در فرد و نهادهای گوی رفتاری «من دوست دارم ... پس مراقب باشم نسبت به دیگران» در جامعه و سازمان کمک رسانده است.

کلمات کلیدی:

انصاف، زیست فردی، زیست سازمانی، سازمان اخلاق نهاد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1881294>

