

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین انگیزش و کارایی در سازمان (مطالعه موردی: اداره راه و شهرسازی شهرستان لارستان)

## محل انتشار:

ششمین همایش ملی توسعه علوم فناوریهای نوین در مدیریت، حسابداری و کامپیوتر (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

صدیقه بلوکی - مربی، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

صدیقه پرون - استادیار، گروه کشاورزی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

برنامه ریزی دقیق و سیستماتیک جهت ایجاد، حفظ و افزایش انگیزه کارکنان از مهمترین راهکارها جهت افزایش کارایی آنان است. در همین راستا، هدف تحقیق حاضر، بررسی رابطه بین انگیزش و کارایی سازمانی است. جامعه آماری، کارمندان اداره کل راه و شهرسازی شهرستان لارستان بودند که ۵۰ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. پژوهش حاضر از نوع پیمایشی و ابزار جمع آوری داده ها نیز پرسشنامه بود. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده شد. نتایج به دست آمده، نشان می دهد بین عوامل انگیزشی و کارایی رابطه مستقیم و معنادار وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

انگیزش، کارایی، محیط و شرایط کار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1875639>

