

عنوان مقاله:

ارائه مدلی ریاضی جهت انتخاب اعضای تیم تحقیق و توسعه و حل آن با استفاده از الگوریتم شبیه سازی تبرید (مورد مطالعه: شرکت کیسون)

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های نوین در تصمیم گیری، دوره 3، شماره 3 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

مهرنوش خرم - گروه مدیریت صنعتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران

محمد رضا تقی زاده یزدی - دانشیار، گروه مدیریت صنعتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران

جلیل حیدری - استادیار، گروه مدیریت صنعتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه ضرورت تشکیل تیم بیش از پیش اهمیت یافته است و سازمان ها نیز بر روی یافتن افرادی با مهارت های تیمی بالا تمرکز می کنند. این امر به ویژه در رابطه با واحدهای تحقیق و توسعه (R&D) که عنصر اصلی حفظ نوآوری سازمانی هستند، اهمیت بسیاری دارد. سازمان ها به منظور توسعه فناوری ها و محصولات جدید، بر تیم های R&D تکیه می کنند. از این رو، هدف از پژوهش حاضر، انتخاب شایسته ترین افراد به عنوان اعضای تیم تحقیق و توسعه است. تاکنون از روش های متعددی برای انتخاب اعضا استفاده شده و در این بین، مدل سازی ریاضی به عنوان رویکردی کارآمد مدنظر محققان قرار گرفته است. این تحقیق از نظر هدف کاربردی بوده و در دسته تحقیقات توصیفی-تحلیلی قرار دارد. در این مقاله، هدف از مدل سازی ریاضی، انتخاب افرادی است که بیش ترین امتیاز را کسب نموده اند و متغیرهای تصمیم از نوع صفر-یک بوده که به معنای انتخاب یا عدم انتخاب فرد می باشد. ویژگی های فردی بر مبنای مدل شایستگی شناسایی شده و وزن های مربوطه با استفاده از روش سیموس تجدیدنظر شده و مطابق با نظر خبرگان تعیین شده است. در مرحله بعد، وزن ویژگی های مشترک با استفاده از شاخص نوع مایرز-بریگز حاصل گشته و در انتها نیز از الگوریتم چندهدفه شبیه سازی تبرید (MOSA) برای حل مدل استفاده می شود. نهایتاً مدل سازی صورت گرفته برای انتخاب اعضای یکی از بزرگ ترین پروژه های تحقیق و توسعه شرکت کیسون مورد استفاده قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

انتخاب اعضای تیم تحقیق و توسعه، روش سیموس تجدیدنظر شده، مدل شایستگی، شاخص نوع مایرز-بریگز (MBTI)، الگوریتم شبیه سازی تبرید چندهدفه (MOSA)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1853811>

