

عنوان مقاله:

رویه قضایی دیوان عدالت اداری در باب لزوم رعایت حقوق مکتسبه کارگران

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی دانش و فناوری حقوق و علوم انسانی ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

مهدی رحمانی شمسی - دانشجوی دکترا حقوق عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد یزد

ابوالفضل رحمانی شمسی - دانشجوی کارشناسی حقوق دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

در طول تاریخ موضوع حق همواره از اهمیت خاصی برای اندیشمندان و محققین علوم اجتماعی و حقوق و فلاسفه برخوردار بوده است. بعضاً حقوق مکتسبه کارگران بر طبق قانون کار و دیوان عدالت اداری و با رعایت شرایط قانونی شده در ایجاد شده است، در اقدامات و تصمیمات اداری نادیده گرفته می شود. در حالی که به استناد اصل رعایت حقوق مکتسبه افراد علی الخصوص کلیه شرایط و تصمیمات قانونی اداری باید مورد توجه مسئولین امر قرار گیرد در این مقاله با هدف تبیین رعایت حقوق مکتسبه کارگران در رویه قضایی دیوان عدالت اداری، پس از بیان مبانی و شرایط ایجاد حقوق مکتسبه، رویه قضایی دیوان عدالت اداری در خصوص حقوق مکتسبه کارگران مورد تجزیه و تحلیل قرار می گیرد. که به استناد اصل رعایت حقوق مکتسبه افراد، در رویه قضایی دیوان عدالت اداری، حقوق مکتسبه کارگران باید مورد حمایت قرار گرفته، در اقدامات و تصمیمات اداری مورد احترام باشد. بر این اساس، یافته های تحقیق نشان می دهد چنانچه حقوق مکتسبه کارگران با اقدامات و تصمیمات اداری و مغایر با مقررات قانون کار باشد این حقوق در معرض تضییع قرار گیرد، در این راستا، نقش دیوان عدالت اداری به عنوان ضامن حقوق و آزادی های اشخاص در ابطال تصمیمات مقامات اداری که موجب سلب یا تضییع حقوق مکتسبه افراد گردیده، بسیار قابل توجه مینماید. با این حال، برای پیشگیری از تضییع حقوق مکتسبه کارگران در اقدامات یا تصمیمات اداری، افزایش حمایت دیوان عدالت اداری و ارتقای سطح آگاهی مسئولان اداری نسبت به این حقوق ضروری به نظر می رسد.

کلمات کلیدی:

حقوق مکتسبه، رویه قضایی، دیوان عدالت اداری، اصل رعایت حقوق مکتسبه، قانون کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1848356>

