

## عنوان مقاله:

طراحی مدل فرهنگ کار با توجه به عوامل عدالت، سازمانی سرمایه اجتماعی و مدیریت مشارکتی و ارائه الگوی مناسب

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی مطالعات کاربردی در فرآیندهای تعلیم و تربیت (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

## نویسنده:

لیلا رضایی

## خلاصه مقاله:

فرهنگ کار آگاهی و باوری است که مردم در تفسیر تجربیات خود و محیط اطراف خود از کار کردن و نتیجه آن دارند بدون شک برای تجزیه و تحلیل و ارتقاء فرهنگ کار در هر سطحی شناخت عوامل موثر بر ارتقاء فرهنگ کار امری حیاتی است. هدف پژوهش حاضر، طراحی مدل فرهنگ کار با توجه به عوامل عدالت سازمانی سرمایه اجتماعی و مدیریت مشارکتی و ارائه الگوی مناسب می باشد. پژوهش حاضر از نوع توصیفی همبستگی است که به روش پیمایشی انجام شده و از نظر هدف، توسعه ای کاربردی میباشد. روش گردآوری اطلاعات در این پژوهش ترکیبی از مطالعات کتابخانه ای و میدانی بوده است و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه بود. جامعه آماری این پژوهش را در فرایند پیاده سازی مدل مدیران و کارکنان شرکتهای عمده و مطرح تولید کننده سنگ آهن تشکیل میدهند تعداد آنها در زمان پژوهش ۱۲۶۲ نفر بوده است و از آنجا که در این پژوهش از رویکرد مدل سازی معادلات ساختاری استفاده شده است در نهایت ۴۵۷ نفر مبنای تحلیل آماری قرار گرفت. در این پژوهش برای تجزیه و تحلیل دادهها از نرم افزارهای پیراست ۲۳ و M معنی داری (۰.۰۵) در نظر گرفته شده است. نتایج نشان دهنده اثر مثبت و معنادار عوامل مرتبط با طراحی و توسعه فرهنگ کار بر فرهنگ کار (۰.۶۲۵) و اثر مثبت و معنادار عدالت سازمانی سرمایه اجتماعی و مدیریت مشارکتی بر فرهنگ کار است. نتایج نشان می دهد شدت رابطه میان عدالت سازمانی و فرهنگ کار بیش از سایر روابط مورد بررسی

## کلمات کلیدی:

فرهنگ کار عدالت سازمانی سرمایه اجتماعی و مدیریت مشارکتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1844471>

