

عنوان مقاله:

بررسی تعارض نقش های شغلی - خانوادگی و عوامل اجتماعی موثر

محل انتشار:

دوفصلنامه روانشناسی بالینی و شخصیت، دوره 2، شماره 1 (سال: 1383)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

امیر رستگارخالد - دانشگاه شاهد

خلاصه مقاله:

موضوع تحقیق حاضر، بررسی تعارض نقش های شغلی - خانوادگی و عوامل اجتماعی موثر بر آن است، در این تحقیق سعی شده است با استناد به دو رویکرد کمیایی و انباشتگی نقش، به ویژه نظریه های مجموعه نقشی مرتون، فشار نقش گود، پاداش های انباشت نقش سایبر و توازن نقش مارکز و با بهره گیری از برخی مدل های تعارض کار - خانواده که در بحث از رابطه متقابل این دو نهاد در حوزه مطالعات رفتار سازمانی و بهره وری مطرح هستند، مدلی برای تبیین تعارض مذکور ارائه شود. این مدل سه اندیشه کلی را مطرح می کند که عبارتند از: دوسویه بودن ماهیت تعارض، تاثیر عوامل کاری بر تعارض کار با خانواده و عوامل خانوادگی بر تعارض خانواده با کار و نقش تعدیل کننده جنسیت بر میزان، جهت و عوامل موثر بر تعارض تجربه شده، نتایج تحقیق حاضر به طور کلی این مدل را تایید می کند، ضمن آن که مهم ترین متغیرهای موثر بر تعارض کار- خانواده و هر یک از ابعاد آن را به تفکیک زنان و مردان مشخص می کند.

کلمات کلیدی:

تعارض نقش، تعارض کار - خانواده، نقش های چندگانه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1842334>

