

عنوان مقاله:

بررسی مدل تطبیقی سبک مدیریت تحول خواه در اثربخشی سازمان های دولتی (مطالعه موردی: بهزیستی شهرستان ابرانشهر)

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و حسابداری، دوره 4، شماره 4 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سنجر سلاجقه - استادیار و عضو هیئت علمی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

مصطفی ملازهی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

مصطفی ملک قاسمی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

رهبری در سازمان از اهمیت زیادی برخوردار بوده و همواره به عنوان یکی از ارکان موفقیت هر سازمانی تلقی می شود. شناخت رهبری و تاثیرات آن در سازمان کمک زیادی به بهبود موفقیت در سازمان ها می کند. رهبران اثربخش اساسی ترین و نایاب ترین منابع هر سازمان هستند. برای شناخت رهبر موثر، لازم است فرآیند رهبری درک شود. یکی از روش های درک فرآیند رهبری آن است که رفتار رهبران در سازمان های تجاری، دولتی، نظامی و نظایر آن مورد مطالعه قرار گیرد. امروزه بیش از هر زمان، سازمان ها نیاز به رهبرانی اثربخش دارند. رهبرانی که به نقش تحول آفرینی خود آگاه باشند و بازنگری و بازآفرینی سازمان هایشان را در دستور کار خود قرار دهند. رهبری تحول گرا بخشی از پارادایم جدید رهبری بوده و بیانگر فرآیندی است که افراد را متحول و متغیر می کند و با ارزش ها، خصیصه های اخلاقی و اهداف بلندمدت ارتباط دارد. مقاله حاضر به بررسی تاثیر سبک رهبری تحول گرا بر اثربخشی سازمانی سازمان بهزیستی ابرانشهر می پردازد جامعه آماری این تحقیق شامل کارکنان بهزیستی شهرستان ابرانشهر می باشد که تعداد کل آنها ۳۲۷ نفر می باشد. جهت تعیین حجم نمونه نیز از جدول مورگان بهره گرفته شد که با توجه به جدول یاد شده حجم نمونه ۱۷۵ نفر برآورد شد و نتایج نشان داده است که مولفه های سبک های تحول گرا و اثربخشی سازمانی رابطه معناداری با یکدیگر دارند.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول خواه، اثربخشی سازمانی، سازمان بهزیستی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1842123>

