

عنوان مقاله:

تحلیل رابطه بین مولفه های سرمایه اجتماعی و بهبود کیفیت محیط کار دانشگاه کاشان از دیدگاه اعضای هیات علمی

محل انتشار:

فصلنامه رفاه اجتماعی، دوره 14، شماره 55 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

hamid rahimi

razieh aghababaei

خلاصه مقاله:

مقدمه: سرمایه اجتماعی، مفهومی چندبعدی در علوم اجتماعی است که تأثیر فراوانی بر بسیاری از حوزه های اجتماعی دارد. هدف تحقیق حاضر، بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و بهبود کیفیت محیط کار دانشگاه کاشان از دیدگاه اعضای هیات علمی بود. روش: نوع تحقیق، توصیفی - همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش شامل ۲۰۳ نفر از اعضای هیئت علمی دانشگاه بودند که با استفاده از فرمول کوکران، تعداد ۱۰۱ نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب و به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای، انتخاب و پیمایش شدند. یافته ها: میانگین کیفیت محیط کار و مولفه های سرمایه اجتماعی به جز اعتماد اجتماعی، بالاتر از حد متوسط بود. بین سرمایه اجتماعی و مولفه های آن با کیفیت محیط کار، رابطه مثبت وجود داشت. بحث: شواهد این تحقیق نشان داد که می توان از طریق افزایش اعتماد اجتماعی، مشارکت اجتماعی، انسجام اجتماعی و روابط اجتماعی، به بهبود کیفیت محیط کار سازمان ها کمک نمود.

کلمات کلیدی:

Faculty Members, Quality of Work Environment, Social Capital, University  
اجتماعی، کیفیت محیط کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1840090>

