

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری دانش محور بر توسعه منابع انسانی با نقش میانجی رفتارهای کاری نوآورانه

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت دانش سازمانی، دوره 6، شماره 3 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 29

نویسندگان:

محسن عارف نژاد - نویسنده مسئول: استادیار، گروه مدیریت دانشگاه لرستان، خرم آباد، ایران.

رضوان منتی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه لرستان، خرم آباد، ایران.

سیده مریم موسوی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه لرستان، خرم آباد، ایران.

خلاصه مقاله:

چکیده پژوهش حاضر به بررسی تاثیر رهبری دانش محور بر توسعه منابع انسانی با نقش میانجی رفتارهای کاری نوآورانه می پردازد. این پژوهش در زمره پژوهش های کمی و همچنین از حیث فلسفه تحقیق دارای رویکرد قیاسی است. جامعه آماری این پژوهش ۱۲۰ نفر از کارشناسان سازمان های دانش بنیان فعال در پارک علم فناوری لرستان هستند که با استفاده از جدول مورگان ۹۲ نفر به روش تصادفی ساده به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات در این پژوهش پرسشنامه استاندارد وینتالا (۲۰۰۴)، شای و همکاران (۲۰۰۴) و جانسن (۲۰۰) است که روایی و پایایی آن با استفاده از روش اعتبار محتوا و آلفای کرونباخ تایید شده است. در این پژوهش برای بررسی و آزمون فرضیه ها، رویکرد مدل سازی معادلات ساختاری و نرم افزار SPSS و PLS به کار رفت. یافته ها نشان داد که در سطح اطمینان ۹۵٪ رهبری دانش محور تاثیر مثبت و معنادار بر توسعه منابع انسانی دارد. همچنین رهبری دانش محور تاثیر مثبت و معنادار بر رفتارهای کاری نوآورانه دارد. نتایج پژوهش مبین آن است که رفتارهای کاری نوآورانه نقش میانجی در تاثیر رهبری دانش محور بر توسعه منابع انسانی دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری دانش محور، توسعه منابع انسانی، رفتارهای کاری نوآورانه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1817567>

