

## عنوان مقاله:

پیش بینی خشنودی از شغل بر اساس معنویت درکار، حمایت سازمانی و تعارض کار- خانواده در معلمان ابتدایی شهر اهواز

## محل انتشار:

پانزدهمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

مرجان هاشمی زاده

فاطمه موسی پور

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر، با هدف پیش بینی خشنودی از شغل بر اساس معنویت درکار، حمایت سازمانی و تعارض کار-خانواده در معلمان ابتدایی شهر اهواز بود. روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی بود. به این منظور ۱۰۳ نفر به روش تصادفی چند مرحله ای انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه های خشنودی از شغل مینه سوتا از ویس، دیویس، انگلند و لافکوسیت (۱۹۶۷)، معنویت درکار میلیمن (۲۰۰۳)، حمایت سازمانی آیزنبرگر و همکاران (۱۹۸۶) و تعارض کار-خانواده کارلسون و همکاران (۲۰۰۰) استفاده شد. برای تحلیل داده ها از آمار توصیفی و آمار استنباطی ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون استفاده شد ( $p < 0.05$ ). نتایج نشان داد بین معنویت درکار با خشنودی از شغل ( $p < 0.01$ ) و بین حمایت سازمانی با خشنودی از شغل رابطه مثبت و معنی دار وجود داشت ( $p < 0.05$ ) و بین تعارض کار-خانواده با خشنودی از شغل رابطه منفی و معنی دار وجود داشت ( $p < 0.01$ ). همچنین، بین معنویت درکار، حمایت سازمانی و تعارض کار-خانواده با خشنودی از شغل در معلمان ابتدایی رابطه چندگانه وجود داشت ( $p < 0.01$ ).

## کلمات کلیدی:

خشنودی از شغل، معنویت درکار، حمایت سازمانی و تعارض کار-خانواده

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1815485>

