

## عنوان مقاله:

رابطه ی فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی کارکنان

## محل انتشار:

مجله مدیریت اطلاعات سلامت، دوره 10، شماره 7 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

علی شائمی بزرگی - استادیار، گروه مدیریت، دانشکده ی علوم اداری و اقتصاد، دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

سوسن بهرامی - دکتری تخصصی، مدیریت آموزشی، دانشکده ی علوم تربیتی و روان شناسی، دانشگاه اصفهان و پژوهشگر، مرکز تحقیقات مدیریت و اقتصاد سلامت، دانشکده ی مدیریت و اطلاع رسانی، دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، اصفهان، ایران

فاطمه حاتم پور آذرخواهرانی - کارشناس ارشد، مدیریت، دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، اصفهان، ایران

رضا رادمهر - کارشناسی ارشد، مدیریت، دانشکده ی علوم اداری و اقتصاد، دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

## خلاصه مقاله:

مقدمه: فرهنگ سازمانی به مثابه مبدا و سرچشمه ی فرایندهای سازمانی، شیوه های مدیریت و نگرش های اعضای سازمان را نسبت به مشاغل خویش تحت تاثیر قرار می دهد. بدین ترتیب احساس رضایت یا عدم رضایت شغلی، نمی تواند جدای از فرهنگ سازمانی باشد. هدف از این پژوهش، تحلیل رابطه ی بین ادراک کارکنان از فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی آنان در دانشکده های دانشگاه علوم پزشکی اصفهان بود. روش بررسی: تحقیق حاضر از نوع توصیفی-همبستگی بود. جامعه ی آماری مورد مطالعه در این پژوهش شامل تمامی کارکنان دانشکده های دانشگاه علوم پزشکی اصفهان در سال ۱۳۹۰ بودند که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای تعداد ۲۷۳ نفر از آنان به عنوان نمونه ی پژوهشی انتخاب گردید. برای جمع آوری نظرات پاسخ دهندگان از پرسش نامه ی استاندارد Denison برای سنجش فرهنگ سازمانی و پرسش نامه ی محقق ساخته برای سنجش رضایت شغلی استفاده شد که روایی آن از طریق تحلیل عاملی تاییدی و روایی صوری مورد تایید قرار گرفت و آلفای کرونباخ آن برای سوال های فرهنگ سازمانی ۰/۹۰ و برای سوال های رضایت شغلی کارکنان ۰/۸۰ و برای کل پرسش نامه ۰/۹۲ محاسبه گردید. در پژوهش حاضر با استفاده از آزمون های آماری همچون آزمون t-test تک نمونه ای، تحلیل واریانس تک عاملی و آزمون توکی به تجزیه و تحلیل داده ها و بررسی یافته های جانبی پرداخته و با استفاده از تکنیک مدل سازی معادله ی ساختاری و نرم افزار Amos و SPSS نسخه ی ۱۸ فرضیه های پژوهش مورد آزمون قرار گرفت. یافته ها: نتایج پژوهش حاکی از آن است که فرهنگ سازمانی، رابطه ی مثبت و معناداری با رضایت شغلی کارکنان داشته و مولفه های «سازگاری» و «رسالت» از بین مولفه های فرهنگ سازمانی به ترتیب ۰/۱۹ و ۰/۴۷ با رضایت شغلی کارکنان رابطه داشته اند، اما رابطه ی معناداری بین مولفه های «درگیرشدن در کار»، «انطباق پذیری» و رضایت شغلی کارکنان مشاهده نگردید. نتیجه گیری: یافته ها نشان داد که برداشت ها و نگرش های حرفه ای افراد در رابطه با عوامل مختلف سازمانی قرار دارد و اگر فرهنگ سازمانی در راستای ارتقای رضایت شغلی کارکنان باشد، افراد با انگیزه و اشتیاقی بیش تری به انجام وظایف شغلی می پردازند. واژه های کلیدی: فرهنگ سازمانی؛ رضایت شغلی؛ کارکنان

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، رضایت شغلی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1800416>

