

## عنوان مقاله:

هوش مدیریتی و چابکی سازمانی با تاکید بر چشم انداز استراتژیک و سرنوشت مشترک

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت و اقتصاد در علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

## نویسنده:

سحر وکیلی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی، تهران

## خلاصه مقاله:

سازمان های چابک تلاش میکنند به جایی برسند که کارکنان در تمامی سطوح، خود و همکارانشان را مسئول نتایج حاصل از کارهایشان بدانند، نه این که تنها خود را در یک پست ثابت و مسئول انجام دادن وظایف در آن پست بدانند. در سازمان های چابک نیروی انسانی منابع اصلی بهره وری هستند و این گونه است که در بانک این حالت یعنی مسئولیت داشتن در تمام نتایج کار بانک توسط کارکنان و تنها مسئول پست خود بودن، از جمله دغدغه های محقق در این تحقیق است که با چابکی سازمانی مغایرت دارد و از طرفی به خاطر اینکه تفسیر داده ها و پردازش آنها در فرایند تصمیم گیری به صورت دقیق در بانک با نقصان مواجه است و دغدغه دوم محقق به شمار می آید. چابکی مفهومی است که طی سالهای اخیر عمومیت یافته و به عنوان استراتژی موفق توسط تولیدکنندگان و خدمات دهندگانی پذیرفته شده است که خودشان را برای افزایش عملکرد قابل ملاحظه ای آماده می کنند. در چنین محیطی، هر سازمانی باید توان تولید همزمان محصولات و خدمات متفاوت و با طول عمر کوتاه، طراحی مجدد محصولات، تغییر روش های تولید و توان واکنش کارآمد به تغییرات را داشته باشد. در صورت داشتن چنین توانمندی هایی، به آن بنگاه تولیدی، سازمان چابک اطلاق خواهد شد موضوع مطالعه حاضر هوش مدیریتی و چابکی سازمانی با تاکید بر چشم انداز استراتژیک و سرنوشت مشترک می باشد که جامعه آماری حاضر برابر با کارکنان بانک ملت می باشد. روش نمونه گیری حجم نمونه آماری تحقیق با استفاده از روش فرمول کوکران مورد بررسی قرار گرفت. با توجه به نتایج تمامی فرضیه های تحقیق مورد پذیرش قرار گرفت.

## کلمات کلیدی:

هوش مدیریتی - هوش مدیریتی - چابکی سازمانی - چشم انداز استراتژیک - سرنوشت مشترک

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1797693>

