

عنوان مقاله:

امکان سنجی اجرای طرح جانشین پروری و ارائه الگو در راستای توانمندسازی کارکنان شهرداری سنندج

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت و اقتصاد در علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

سامان شریعتی - کارشناسی ارشد مدیریت (منابع انسانی)، دانشکدگان فارابی (تهران)،

ادیب اقبالیار - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سنندج

بیان شریعتی - دانشجوی کارشناسی ارشد (زمین شناسی نفت)، دانشگاه شهید چمران اهواز

خلاصه مقاله:

جانشین پروری به عنوان یک روش ارزشمند برای پیشرفت و بهبود سازمانها از اهمیت زیادی برخوردار است. طرحهای جانشین پروری آماده سازی و پرورش، مدیران و کارکنان را به صورتی برنامه ریزی میکند که توانایی و شایستگی مدیران و کارکنان همراستا با تحولات و تغییرات محیطی و همچنین پیشرفت سازمان مورد نظر باشد. شهرداریها به عنوان یک سازمان عمومی که وظایف متعددی را بر عهده دارند. در این پژوهش از نظر اساتید دانشگاهی، مدیران و کارشناسان شهرداری در حوزه منابع انسانی، مصاحبه های عمیق با تاکید بر رویکرد اکتشافی به همراه توزیع پرسشنامه برای شناسایی الگوی (مدل) اولیه بهره برداری شده است. داده ها از مصاحبه ها و پرسشنامه های توزیعی با کد گذاری انتخابی، به صورت نمونه گیری هدفمند به روش آزمون همبستگی پیرسون استخراج گردید، این پژوهش از حیث هدف یک تحقیق کاربردی است. در پژوهش حاضر به منظور گردآوری داده ها از مصاحبه و پرسشنامه برای پاسخ فرضیه ها استفاده شد، و ضمن شناسایی چالشها و موانع پیش رو در سطوح ساختاری، رفتاری و زمینه ای امکان اجرای طرحهای جانشین پروری با الگوی منتخب و پیشنهادی از طرف پژوهشگران، در مسیر توانمندسازی کارکنان شهرداری، مدل ستاره هفتپر را با عنوان الگوی مناسب پیشنهاد شده است.

کلمات کلیدی:

جانشین پروری، توانمندسازی، شهرداری سنندج

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1797679>

