

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین اقدامات مدیریت منابع انسانی و عملکرد کارکنان با توجه به نقش میانجی درگیری شغلی در اداره امور مالیاتی استان مازندران

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و توسعه اقتصادی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

مهدی دهخدایی - دانشجو، گروه حسابداری، واحد آزادشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، آزادشهر، ایران

خلاصه مقاله:

در این تحقیق رابطه بین اقدامات مدیریت منابع انسانی و عملکرد کارکنان با توجه به نقش میانجی درگیری شغلی در اداره امور مالیاتی استان مازندران مورد بررسی قرار گرفت. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر روش تحقیق توصیفی، پیمایشی و از نوع همبستگی محسوب می گردد. جامعه آماری این پژوهش، کارکنان اداره امور مالیاتی استان مازندران به تعداد ۵۰۰ نفر می باشد که بر طبق جدول کرجسی و مورگان تعداد ۲۱۷ نفر بعنوان حجم نمونه به روش تصادفی طبقه ای برآورد شد و پرسشنامه ها بین کارکنان توزیع گردید. روش جمع آوری داده ها نیز میدانی و کتابخانه ای و ابزار آن پرسشنامه ای استاندارد می باشد. روایی محتوایی پرسشنامه ها توسط اساتید و روایی سازه توسط تحلیل عاملی تایید شد. پایایی پرسشنامه ها نیز با استفاده از آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفت. جهت تجزیه و تحلیل داده ها بر حسب فرضیه های این پژوهش، از روش آمار توصیفی و آمار استنباطی، که جهت انجام تحلیل عاملی از نرم افزار SPSS و جهت بررسی و تحلیل فرضیات تحقیق از روش معادلات ساختاری از نرم افزار لیزرل استفاده شده است. نتایج مدل معادلات ساختاری نشان داد بین اقدامات مدیریت منابع انسانی و درگیری شغلی با عملکرد کارکنان رابطه معنی داری وجود دارد. بین اقدامات مدیریت منابع انسانی و درگیری شغلی رابطه معنی داری وجود دارد. بین اقدامات مدیریت منابع انسانی و عملکرد کارکنان با توجه به نقش میانجی درگیری شغلی در اداره امور مالیاتی استان مازندران رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

اقدامات مدیریت منابع انسانی، درگیری شغلی، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1795587>

