

عنوان مقاله:

تعیین قدرت نفوذ و میزان وابستگی موانع نظام مدیریت بهره وری منابع انسانی با استفاده از تکنیک ISM

محل انتشار:

بیست و هفتمین کنفرانس بین المللی برق (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

مجید ناصحی - مدیر دفتر مدیریت استراتژیک و بهره وری

خلاصه مقاله:

یکی از پیش نیازهای بهبود هر سیستمی، شناسایی موانع و درجه اهمیت آنها است. برای این منظور سازوکارهای مختلفی تعریف شده و در گذر زمان توسعه یافته است. اغلب این روشها که متکی بر استفاده از نظرات خبرگان و بهره گیری از تکنیک هایی همچون پرسشنامه، دلفی، طوفان ذهنی و ... است، صرفا منجر به شناسایی موانع شده ولیکن در این بین روابط علت و معلولی و قدرت نفوذ و میزان وابستگی بین عناصر کمتر مورد توجه قرار می گیرد. یکی از متدهایی که طی سالهای اخیر تکوین و توسعه یافته است تکنیک مدل سازی ساختاری (تفسیری ISM) می باشد. این تکنیک که در سازمانهای مطرح دنیا با اقبالگسترده ای مواجه شده است در شناسایی موانع طیف وسیعی از سیستم ها ی مستقر و تعیین روابط علت و معلولی و قدرت نفوذ و میزان وابستگی بین عناصر این سیستمها ابزار بسیار توانمندی است. در مقاله حاضر سعی شده است که با استفاده از مفروضات حاصل از اجرای پروژه مدیریت بهبود بهره وری کاربرد این مدل تشریح گردد

کلمات کلیدی:

تکنیک ISM موانع نظام مدیریت بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/178310>

