

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین جو اخلاقی و رفتارهای کاری ناپه‌نچار

## محل انتشار:

نهمین کنفرانس ملی یافته‌های نوین علوم و تکنولوژی با محوریت کامپیوتر، مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

محمدحسین ادب آوازه - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان، سیرجان، ایران

علیرضا اسماعیلی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی؛ دانشگاه پیام نور سیرجان، سیرجان، ایران

علیرضا فتحی زاده - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر به منظور « بررسی رابطه بین جو اخلاقی و رفتارهای کاری ناپه‌نچار با نقش میانجی معنویت سازمانی در مجتمع مس سرچشمه » انجام شده است. روش تحقیق توصیفی و از شاخه همبستگی بوده و جامعه آماری شامل کلیه کارکنان مجتمع مس سرچشمه می باشد که تعداد آنها در سال ۱۴۰۰ با توجه به جدول به ۲۳۷۶ نفر بالغ گردیده است که با توجه به جدول کرجسی و مورگان نمونه ای به حجم ۳۳۱ نفر به صورت نمونه گیری تصادفی طبقه ای متناسب باحجم نمونه انتخاب شد. ابزار اندازه گیری شامل سه پرسشنامه جو اخلاقی شوبکر و شوالتز (۲۰۱۵)، رفتارهای کاری ناپه‌نچار اسپکتور و فکس (۲۰۰۲) و معنویت سازمانی میلیمن و همکاران (۲۰۰۳) می باشد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آمار توصیفی (فراوانی، میانگین، میانه، مد، چولگی، کشیدگی) و آمار استنباطی (معادلات ساختاری) استفاده شد. نتایج تجزیه و تحلیل دادهها نشان داد که بین جو اخلاقی و رفتارهای کاری ناپه‌نچار با نقش میانجی معنویت سازمانی رابطه معناداری وجود دارد. همچنین بین جو اخلاقی و رفتارهای کاری ناپه‌نچار، بین معنویت سازمانی و رفتارهای کاری ناپه‌نچار رابطه معنادار و معکوس و بین جو اخلاقی و معنویت سازمانی رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

جو اخلاقی، رفتارهای کاری ناپه‌نچار، معنویت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1751557>

