

عنوان مقاله:

مدیریت آموزشی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی مدیریت و صنعت گردشگری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

محمد مهدی احمدی - دانشجو معلم رشته آموزش ابتدایی دانشگاه فرهنگیان پردیس شهید رجایی کرمانشاه، ایران

خلاصه مقاله:

مدیریت آموزشی به عنوان یک فرآیند استراتژیک در سازمان ها، برنامه ریزی، طراحی، اجرا و ارزیابی فعالیت های آموزشی را به منظور توسعه مهارت ها و دانش کارکنان بهبود می بخشد. در حالی که مدیریت آموزشی می تواند باعث افزایش عملکرد سازمانی و رشد فردی باشد، اما همچنین با چالش هایی روبرو است که نیازمند راهکارهای مناسب هستند. در این مقاله، به بررسی راهکارها و چالش های مدیریت آموزشی پرداخته خواهد شد. راهکارهایی مانند تحلیل نیازهای آموزشی، طراحی برنامه های آموزشی مناسب، استفاده از فناوری های نوین در آموزش و ارزیابی اثربخشی آموزش ها بررسی خواهند شد. علاوه بر این، چالش های مدیریت آموزشی از جمله محدودیت های بودجه، نیاز به هماهنگی با سایر عوامل سازمانی، و تامین منابع کافی راهکارهای موثر برای مدیریت آموزش در سازمان ها مورد بررسی قرار خواهند گرفت. صحت اطلاعات و دقت در بررسی و تحلیل نیازهای آموزشی، هماهنگی با اهداف استراتژیک سازمان و استفاده از فناوری های نوین به عنوان راهکارهای اصلی برای مدیریت آموزشی در سازمان ها معرفی خواهند شد. به طور کلی، این مقاله درک بهتری در مورد مدیریت آموزشی در سازمان ها ارائه می دهد و راهکارهای موثر برای بهبود آن را مورد بررسی قرار می دهد.

کلمات کلیدی:

آموزش، مدیریت، سازمان، راهکار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1745694>

