

**عنوان مقاله:**

بررسی عوامل موثر بر نگهداشت پلیس زن

**محل انتشار:**

فصلنامه علمی منابع انسانی ناجا، دوره 2، شماره 24 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

**نویسنده:**

فریبا شایگان

**خلاصه مقاله:**

نیاز به خدمات زنان پلیس برای جامعه بویژه زنان و کودکان نیروی انتظامی را به استخدام و بکارگیری زنان پلیس وادار نمود و در این زمینه تلاش و هزینه بسیاری صرف شد و لذا انتظار می رود که این قشر از پلیس بتواند با بهره وری و انگیزه خدمتی بالا به بهترین نحو خدمات لازم انتظامی را به جامعه ارائه دهند. وجود نقش های متعدد برای این قشر از پلیس بویژه دو نقش مهم مادری و همسری، بعضا مشکلاتی برای آنان ایجاد نموده که تاثیر آن بر جامعه، سازمان و خود زنان پلیس مشهود است و بعضا به همین دلیل خواهان بازنشستگی زود هنگام می شوند که این امر به ضرر سازمان است. این مقاله با مطالعه نظری موضوع فوق در قالب عوامل موثر بر رضایتمندی کارکنان، به بررسی هریک از این عوامل از جمله ماهیت کار، رهبری، روابط با همکار، ایمنی شغلی، مشارکت در تصمیم گیری ها، شرایط فیزیکی کار و.... در شرایط فعلی زنان پلیس پرداخته و پیشنهاداتی برای خروج از این وضعیت، افزایش رضایتمندی زنان پلیس و به پیروی از آن، بهره وری بالاتر آنان و صرفه سازمانی در نگهداشت پلیس زن، ارائه داده است.

**کلمات کلیدی:**

زنان پلیس، تعارض نقش، رضایتمندی کارکنان، نگهداشت پلیس زن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1745433>

