

## عنوان مقاله:

مدل ارزیابی سامانه پایش سلامت کارکنان بخش بهداشت و درمان

## محل انتشار:

مجله طب نظامی، دوره 13، شماره 4 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

هاله منشگر - دانشکده فنی و مهندسی، واحد تهران، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

شهریار محمدی - دانشکده صنایع، دانشگاه خواجه نصیرالدین طوسی، تهران، ایران

داود کریم زادگان - دانشکده فنی و مهندسی، واحد تهران، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

سید جلال مدنی - گروه بیهوشی، دانشکده پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی بقیه... (عج)، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

اهداف: کاربرد ابزارهای فناوری اطلاعات در حوزه سلامت، سبب بهبود کیفیت درمان، بهینه سازی روش های مدیریتی و کاهش هزینه های حوزه سلامت شده است. هدف از این مطالعه، ارایه چارچوبی برای ارزیابی سامانه پایش سلامت کارکنان بخش بهداشت و درمان بر پایه زمان بندی ارزیابی، سئوالات ارزیابی و شاخص ها بود. روش ها: این پژوهش توصیفی - مقطعی در سال ۱۳۸۹ انجام شد. جامعه پژوهش افرادی بودند که در زمینه سامانه های الکترونیکی سلامت، آگاهی و تجربه کاری داشتند. ۳۵ نفر به روش سیستماتیک انتخاب شدند. مطالعات کتابخانه ای و جستجوی اینترنتی و پست الکترونیکی برای گردآوری اطلاعات انجام شد و شاخص ها طبق اهمیت طبقه بندی شدند و براساس آن پرسش نامه ای ۲۰ سئوالی تنظیم شد. داده ها با نرم افزار SPSS ۱۴ و با آزمون های ضریب همبستگی پیرسون و من ویتنی یو و کروسکال والیس غیرپارامتری تحلیل شدند. یافته ها: بین سنجش اثربخشی سیستم پایش سلامت با افزایش میزان بهره وری ( $p < 0.01/0$ )، بین سنجش پایش سلامت با شناخت نقاط ضعف خدمات ارایه شده ( $p < 0.05/0$ ) بین تصمیم گیری مدیران سازمان با وضعیت سلامت افراد سازمان ( $p < 0.01/0$ ) و بین سنجش سامانه با پاسخ گویی به نیاز پژوهشگران ( $p < 0.001/0$ ) ارتباط معنی دار وجود داشت. بین سن، جنسیت، سابقه کاری و میزان تحصیلات با نمرات داده شده ( $5/0$ )

## کلمات کلیدی:

ارزیابی، سیستم های اطلاعات سلامت، پایش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1735582>

