

عنوان مقاله:

نقش ادراک سیاست سازمانی بر استرس شغلی و رضایت شغلی با توجه به اثر میانجی حمایت ادراک شده سازمانی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های نوین روانشناختی، دوره 9، شماره 34 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

ابوالفضل قاسم زاده علیشاهی - دانشگاه شهید مدنی آذربایجان

عزت الله احمدی - دانشگاه شهید مدنی آذربایجان

منظر ملکی مرشت - دانشگاه پیام نور

محمد حسنی - دانشگاه ارومیه

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، بررسی اثر میانجی حمایت سازمانی ادراک شده در روابط ادراک سیاست سازمانی با رضایت شغلی و استرس شغلی بود. نمونه‌ای به حجم ۱۵۲ نفر از جامعه ۲۵۰ نفری کارکنان سازمان بهزیستی استان آذربایجان غربی شهر ارومیه به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. داده‌ها از طریق پرسشنامه‌های استاندارد ادراک سیاست سازمانی فریس و ککمر، رضایت شغلی بریفلد و روتس، استرس شغلی هاوس و ریزو و حمایت سازمانی ادراک شده آیزنبرگر و همکاران جمع‌آوری گردید. نتایج پژوهش با استفاده از مدل معادلات ساختاری نشان داد که در الگوی مورد نظر ادراک سیاست سازمانی با استرس شغلی رابطه مثبت و معنی دار دارد. همچنین نتایج نشان داد که رابطه بین ادراک سیاست سازمانی با رضایت شغلی از طریق حمایت ادراک شده میانجیگری می‌شود. در عین حال نقش میانجی حمایت ادراک شده در رابطه بین سیاست سازمانی و استرس شغلی تأیید نشد. در روابط همبستگی هم رابطه سیاست با رضایت شغلی معنی دار دیده نشد. در نهایت یافته‌های پژوهش حاضر پیشنهادها و راه‌های بالقوه برای تحقیقات آینده ارائه کرده است.

کلمات کلیدی:

ادراک سیاست سازمانی، حمایت سازمانی ادراک شده، استرس شغلی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1732204>

