

عنوان مقاله:

فرتحلیل پژوهش های مرتبط با عوامل موثر بر افزایش بهره وری و انگیزش شغلی کارکنان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی و ششمین کنفرانس ملی عمران، معماری، هنر و طراحی شهری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سیدکامیاب محمدی - دانشجوی دکتری گروه - مهندسی عمران گرایش مهندسی و مدیریت ساخت ، واحد کاشان، دانشگاه آزاد اسلامی، کاشان ، ایران

مهدی میرزاگل تبارروشن - عضو هیات علمی گروه مهندسی عمران، واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی، ساری، ایران

خلاصه مقاله:

منابع انسانی هر سازمانی از عوامل تعیین کننده موفقیت یک سازمان در رسیدن به اهدافش می باشد. آن چیزی که تعیین کننده و جهت دهنده به رفتار نیروی انسانی در سازمان است انگیزه ی شغلی آنان می باشد و انگیزه شغلی است که تعیین می کند تا چه میزان مایل به رسیدن به اهداف سازمان است. از آنجا که مفهوم انگیزش کارکنان در بخش عمومی وابسته به فرهنگ و زمینه نهادی هر کشور است شناسایی ابعاد و شاخص های آن در ایران اهمیت زیادی دارد. همچنین انگیزش خدمات عمومی بر نگرش شغلی کارکنان تاثیر دارد. ویژگی های شغل در بخش عمومی به طور مستقیم هم با در نظر گرفتن نقش میانجی رفاه کارکنان بر انگیزش موثر بوده و کیفیت زندگی کاری بر انگیزش شغلی کارکنان و بهبود اخلاق حرفه ای در آنها تاثیر مثبت و معناداری داشته است. نتایج پژوهش ها نشان داد بین انگیزش شغلی و رضایت شغلی رابطه مستقیم وجود داشته است. در این مقاله فرتحلیلی به بررسی و تبیین عوامل اثرگذار بر روی انگیزش شغلی کارکنان طبق ۱۵ مقاله پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

نیروی انسانی، انگیزش کارکنان، نگرش شغلی، اخلاق حرفه ای، رفاه کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1720731>

