

عنوان مقاله:

طراحی الگویی برای ارزیابی بهره وری نظام مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت

محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 7، شماره 26 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

جهانیار بامداد صوفی - دانشگاه علامه طباطبایی

صدیقه حسینی صفا - دانشگاه علامه طباطبایی

محمد متقی - دانشگاه اصفهان

عبدالکریم پهلوانی - دانشگاه شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

مقاله حاضر در پی تبیین الگویی برای ارزیابی بهره وری نظام مدیریت منابع انسانی است. این تحقیق از نوع کاربردی- توسعه ای بوده و با روش ترکیبی انجام شده است. جامعه آماری این تحقیق، صنعت نفت است. تجزیه و تحلیل اطلاعات با کمک آزمون های مربوط به مدل سازی معادلات ساختاری انجام شده است. براساس نتایج بدست آمده، رابطه میان ابعاد چهارگانه الگو، رابطه ای خطی است که در آن بعد اثربخشی در سطح استراتژیک (با ایفای نقش شریک استراتژیک) متغیر مستقل، ابعاد کارایی در سطح استراتژیک و عملیاتی (به ترتیب با ایفای نقش های توسعه دهنده منابع انسانی و کارشناس عملیاتی) متغیرهای میانجی و بعد اثربخشی در سطح عملیاتی (با ایفای نقش ارائه دهنده خدمت به ذینفعان) متغیر وابسته شناخته شد. الگوی بدست آمده می تواند به عنوان ابزاری برای ارزیابی میزان بهره وری نظام مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت و عارضه یابی و ریشه یابی مسائل و مشکلات مربوط به آن بکارگرفته شود

کلمات کلیدی:

Operational level Strategic Efficiency Effectiveness Productivity evaluation Human resource management

مدیریت منابع انسانی، ارزیابی بهره وری، اثربخشی، کارایی، استراتژیک و عملیاتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1718342>

