

عنوان مقاله:

پیش بینی رضایت شغلی براساس توانمندسازی کارکنان و تعهدسازمانی در معلمان مرد ابتدایی شهر ثلاث باباجانی

محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در علوم تربیتی، روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

غفار ویسی سرطایره - دانش آموخته کارشناسی ارشد رشته مدیریت آموزشی، دانشگاه پیام نور مرکز کرمانشاه

زینب زین الدینی - دانش آموخته کارشناسی ارشد رشته مشاوره خانواده، دانشگاه پیام نور مرکز ساری

خلاصه مقاله:

مفهوم رضایت شغلی پیچیده و چندبعدی است که با عوامل جسمانی، روانی و اجتماعی در ارتباط است. نتایج پژوهش های مختلف نشان داده است که رضایت شغلی تحت تاثیر عوامل مختلفی همچون توانمندسازی کارکنان و تعهدسازمانی است. هدف این پژوهش پیش بینی رضایت شغلی بر اساس توانمندسازی کارکنان و تعهد سازمانی است. جامعه آماری در این مطالعه شامل کلیه معلمان مرد دوره ابتدایی شهر ثلاث باباجانی در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ که با روش نمونه گیری در دسترس تعداد ۱۱۲ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزارهای مورد استفاده در پژوهش پرسشنامه ی رضایت شغلی مینه سوتا؛ پرسشنامه توانمندسازی کارکنان اسپریتز (۱۹۹۵)ل پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و میر (۱۹۹۰) بود. داده ها با استفاده از نرم افزا SPSS مورد تجزیه تحلیل قرارگرفتند. نتایج حاکی از آن است که همه ی فرضیه های مطرح شده در این پژوهش تایید شد. توانمندسازی کارکنان و تعهد سازمانی بر رضایت شغلی اثر مستقیم دارند.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، توانمندسازی کارکنان، تعهد سازمانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1708183>

