

عنوان مقاله:

بررسی اثربخشی آموزش فضیلت های اخلاقی و منشی در افزایش رضایت مندی شغلی و زناشویی در کارکنان شاغل دانشگاه آزاد

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت، روان شناسی و علوم رفتاری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سعید امانی - کارشناسی ارشد روان شناسی عمومی، دانشگاه خزر محمودآباد، مازندران، ایران

محمد مصطفوی - هیئت علمی موسسه آموزش عالی خزر، محمودآباد، مازندران، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی اثربخشی آموزش فضیلت های اخلاقی و منشی در افزایش رضایت مندی شغلی و زناشویی در کارکنان شاغل دانشگاه آزاد انجام پذیرفت. تحقیق حاضر باتوجه به اهدافی که دارد جزء تحقیقات کاربردی است و از نظر فرایند انجام کار در دسته تحقیقات توصیفی و پیمایشی قرار دارد. جامعه آماری تحقیق کارکنان شاغل دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران است که با بررسی های انجام شده ۱۷۰ نفر در آن شاغل بودند و به دلیل محدود بودن جامعه آماری با روش سرشماری، کل ۱۷۰ نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. روش گردآوری داده ها استفاده از روش های کتابخانه ای و میدانی است. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه فضیلت های اخلاقی ویکتور و کالن (۱۹۸۷)، رضایتمندی شغلی لی (۲۰۰۰) و رضایت زناشویی اولسون (۱۹۹۸) بود. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از رویکرد معادلات ساختاری و نرم افزارهای SPSS و PLS استفاده شده است. یافته ها نشان داد آموزش فضیلت های اخلاقی و منشی درافزایش رضایت مندی زناشویی و رضایت مندی شغلی کارکنان شاغل دانشگاه آزاد اسلامی اثربخش است.

کلمات کلیدی:

منش، فضیلت های اخلاقی، رضایت مندی شغلی، رضایت مندی زناشویی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1701374>

