

عنوان مقاله:

نقش میانجی انگیزه کار در ارتباط بین رضایت شغلی و تعهد سازمانی در مشاوران و روانشناسان بالینی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم اجتماعی، علوم تربیتی و فلسفه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

روح اله رحمانی و زنامخواستی - دانشجوی کارشناس ارشد، گروه مشاوره شغلی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر نقش میانجی انگیزه کار در ارتباط بین رضایت شغلی و تعهد سازمانی در مشاوران و روانشناسان بالینی بود. این پژوهش از نظر هدف کاربردی، روش گردآوری داده ها میدانی و از نظر روش اجرا توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری شامل کلیه مشاوران و روانشناسان بالینی در مراکز مشاوره منطقه ۵ شهر تهران به تعداد ۲۹۲ نفر بودند، که با استفاده از جدول کرجسی و مورگان و روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای ۱۶۶ نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها شامل پرسشنامه های استاندارد رضایت شغلی اسمیت و هیولین (۱۹۶۹)، تعهد سازمانی آلن و مایر (۱۹۹۰)، انگیزه کار بخشی و همکاران (۱۳۸۳) بود. روایی این پرسشنامه ها توسط متخصصان مورد تایید قرار گرفت، پایایی از طریق ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب برابر ۰/۹۰، ۰/۸۹، ۰/۹۱ (صدم) محاسبه شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها نیز از بخش توصیفی (فراوانی و درصد) و استنباطی با روش (کولموگروف اسمیرنوف، ضریب همبستگی پیرسون و معادلات ساختاری) با استفاده از نرم افزارهای Spss و Lisrel انجام شد. نتایج نشان داد که بین رضایت شغلی و تعهد سازمانی با نقش میانجی انگیزه کار در مشاوران و روانشناسان بالینی منطقه ۵ شهر تهران ارتباط وجود دارد. هریک از متغیرهای تعهد سازمانی و انگیزه کار به ترتیب برابر با ۰/۶۹ و ۱/۰۵ میباشند که بیانگر این مطلب است که مدل معادلات ساختاری مولفه های موردنظر را در حالت تخمین استاندارد تبیین میکند.

کلمات کلیدی:

انگیزه کار؛ تعهد سازمانی؛ رضایت شغلی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1698142>

