

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر شیوه های مدیریت منابع انسانی کارآمد و آمادگی برای تغییر بر یکپارچه سازی تعهد عاطفی، عملکرد کارکنان و نقش تعدیلی فرهنگ سلسله مراتبی (مورد مطالعه: بانک مسکن استان همدان)

محل انتشار:

نهمین همایش علمی پژوهشی توسعه و ترویج علوم مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

کامبیز حمیدی - گروه مدیریت، واحد همدان، دانشگاه آزاد اسلامی، همدان، ایران

مهرزاد واقعی پرست - دانشگاه آزاد اسلامی، دانشجوی کارشناسی ارشد، همدان، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر شیوه های مدیریت منابع انسانی کارآمد و آمادگی برای تغییر بر یکپارچه سازی تعهد عاطفی، عملکرد کارکنان و نقش تعدیلی فرهنگ سلسله مراتبی (مورد مطالعه: بانک مسکن استان همدان) انجام شد. به لحاظ روش شناختی هدف این پژوهش کاربردی بوده و از نظر ماهیت کمی و روش، توصیفی-پیمایشی انجام شد. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان بانک مسکن استان همدان به تعداد ۲۶۰ نفر می باشند. حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان محاسبه و به تعداد ۱۵۲ نفر خواهد بود. روش نمونه گیری نیز از روش نمونه تصادفی نسبی خواهد بود. ابزار جمع آوری داده ها در این تحقیق از طریق پرسشنامه استاندارد بود. برای تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون آماری فرضیه ها از آمارهای توصیفی نظیر میانگین و انحراف معیار و جهت آمار استنباطی، از نرم افزار SPSS و پی ال اس ۳ استفاده گردید. نتایج نشان داد شیوه های مدیریت منابع انسانی کارآمد بر آمادگی برای تغییر، یکپارچه سازی و تعهد عاطفی تاثیر مثبت و معناداری داشته است ولی نقش تعدیل گری فرهنگ سلسله مراتبی رد شده است.

کلمات کلیدی:

شیوه های مدیریت منابع انسانی کارآمد، آمادگی برای تغییر، یکپارچه سازی تعهد عاطفی، عملکرد کارکنان، فرهنگ سلسله مراتبی، بانک مسکن استان همدان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1681567>

