

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت سرمایه اجتماعی و مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در علوم انسانی، چالشها و راه حل ها (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

فاطمه علیزاده - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی

علی شاه حسینی - دکتری تخصصی مدیریت

خلاصه مقاله:

سرمایه اجتماعی به داراییهایی اطلاق میشود که در روابط بین افراد مستقر است و باعث تسهیل کارها میشود. سرمایه اجتماعی به مردم اجازه میدهد از طریق تاثیر جریان اطلاعات، نفوذپذیری و اتحاد به سه فایده مهم سرمایه به نتایج دلخواه برسند. صاحب نظران مدیریت در بیان مسایل انسانی سازمان از واژه های مختلفی مانند، (کارگزینی) ، (اداره امور کارکنان)، (مدیریت نیروی انسانی) ، (روابط صنعتی) ، (مدیریت اداره امور کارکنان و منابع انسانی) استفاده کردند. در این تحقیق هدف بررسی رابطه سرمایه اجتماعی بر مدیریت منابع انسانی است. جامعه آماری شهروندان تهرانی و به تعداد ۳۸۴ نفر نمونه انتخاب گردید. پرسشنامه محقق ساخته و بین جامعه نمونه توزیع گردید. نتایج و پیشنهادات در انتها آورده شده است.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: مدیریت سرمایه اجتماعی، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1675446>

