

## عنوان مقاله:

سلامت سازمانی بزرگترین چالش سازمانهای دولتی در ایران

## محل انتشار:

همایش علوم مدیریت نوین (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

مسعود پورکیانی - دکتری مدیریت دولتی، عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

محمد رضا حری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

## خلاصه مقاله:

در جهان امروز بسیاری از فعالیتهای اساسی و عمده مورد نیاز جوامع را سازمانهای گوناگون انجام می دهند، بنابراین می توان گفت رشد و پیشرفت جوامع، تابعی از پیشرفت سازمانهاست. بدین ترتیب سلامت هر سازمان نیز بطور مستقیم بر سلامت جامعه تاثیر بسزایی دارد. در سازمانهای سالم روحیه و عملکرد کارکنان بالاست و به کارشان تعهد دارند و به کار کردن در این سازمان افتخار می کنند. سلامت سازمانی متغیری است که نقش عمده ای در اثربخشی در داخل و خارج از هر سیستم دارد. در این مقاله تلاش می شود تا ابتدا مفهوم سلامت سازمانی و سپس نشانه های سلامت یا بیماری سازمان، سازمان سالم و ویژگیهای آن، عناصر و ابعاد سلامت سازمانی، مدل ایجاد و استقرار نظام اداری سالم، سالم ساختن سازمان، اصول سازمانهای سالم، اقداماتی در جهت سلامت سازمانی، منابع سلامت سازمانی مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار گیرد

## کلمات کلیدی:

سازمان، سلامت سازمانی، سازمان سالم، مدیریت و کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/167369>

