

## عنوان مقاله:

برنامه ریزی مدیریت منابع انسانی بر نوآوری مدل کسب وکار با نقش میانجی پیچیدگی سازمانی با توجه به روش تحلیل پوششی داده ها

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی آنالیز داده ها (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

رویا نظری دولت آباد - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

علی پیرزاد - استادیار، گروه مدیریت، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

## خلاصه مقاله:

موضوع این تحقیق با عنوان برنامه ریزی مدیریت منابع انسانی بر نوآوری مدل کسب وکار با نقش میانجی پیچیدگی سازمانی با توجه به روش تحلیل پوششی داده می باشد. اهداف تحقیق شامل بررسی تاثیر پیچیدگی فناوری ارتباطات بر مفید بودن درک شده فناوری، بررسی تاثیر پیچیدگی فناوری ارتباطات بر پیچیدگی سازمانی، بررسی تاثیر پیچیدگی فناوری ارتباطات بر هزینه های نوآوری، بررسی تاثیر پیچیدگی سازمانی ارتباطات بر درآمد نوآوری، بررسی تاثیر هزینه ی نوآوری ارتباطات بر درآمد نوآوری می باشد. در این پژوهش، روش تحقیق از نوع هدف کاربردی و از نوع روش، توصیفی - پیمایشی می باشد. برای سنجش متغیرها از پرسشنامه استفاده گردید که دارای پایایی و روایی مناسب بوده است. یافته های تحقیق نشان داد که همه فرضیه های تحقیق با ضریب اطمینان ۹۶ درصد مورد تایید واقع شدند.

## کلمات کلیدی:

برنامه ریزی مدیریت منابع انسانی، نوآوری مدل کسب وکار، پیچیدگی سازمانی، روش تحلیل پوششی داده

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1672234>

