

عنوان مقاله:

طراحی مدل و ارزیابی خلاقیت سازمانی سازمانهای دولتی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های نوین در ارزیابی عملکرد، دوره 1، شماره 3 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

ابوالفضل شرافت - گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی امام جواد (ع)، یزد، ایران.

فرحناز کریمی - گروه مدیریت اجرایی، شرکت برق منطقه ای یزد، یزد، ایران.

سید محمد رضا داودی - گروه مدیریت، واحد دهقان، دانشگاه آزاد اسلامی، دهقان، ایران.

خلاصه مقاله:

یکی از بهترین رویکردهای مدیریت خلاقیت، الگوی خلاقیت آمابیل می باشد، این الگو ضعفهایی دارد که محققین را بر آن داشت تا با استفاده از پرسشنامه استاندارد ارزیابی جو خلاقیت سازمانی آمابیل و سنجش خلاقیت سازمانی به ارائه مدلی جدید در جهت توسعه مدل خلاقیت سازمانی آمابیل بپردازند. پژوهش از نوع توصیفی و مدل یابی معادلات ساختاری است. جامعه آماری آن تمامی شرکتهای زیرمجموعه صنعت مورد مطالعه و پرسشنامه ۷۸ سوالی توسط ۳۹۲ نفر تکمیل شد. برای طراحی مدل از تحلیل عاملی اکتشافی و تاییدی و مدل یابی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزارهای SPSS و Smart PLS استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده های حاصل از سنجش خلاقیت، از روش های توصیفی و همچنین میانگین وزنی و آزمون فریدمن استفاده گردید. یافته های این تحقیق در چهار سرفصل ارائه شده است. سه سرفصل اول مربوط به توسعه مدل خلاقیت سازمانی آمابیل می باشد. سرفصل چهارم به سنجش خلاقیت سازمانی در سطح صنعت مورد مطالعه پرداخته که نتایج حاصله وضعیت خلاقیت سازمانی را در سطح متوسط نزدیک به بالا ارزیابی کرده است. از بین عاملهای شش گانه خلاقیت سازمانی وضعیت دو عامل بهره وری واحد و حمایت واحد/گروه کاری نسبت به بقیه عاملها بهتر و در سطح متوسط روبه بالا ارزیابی شده و وضعیت دو عامل خلاقیت و حمایت سازمانی نسبت به بقیه عاملها کمی ضعیفتر ارزیابی شده است.

کلمات کلیدی:

خلاقیت سازمانی، توسعه مدل خلاقیت، مدل خلاقیت سازمانی آمابیل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1664548>

