

عنوان مقاله:

شناسایی و رتبه بندی پیشایندهای مدیریت منابع انسانی سبز با رویکردهای دلفی فازی و تحلیل سلسله مراتبی

محل انتشار:

فصلنامه کارافن، دوره 19، شماره 0 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

مجتبی حاجی زاده - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت دولتی، واحد قزوین، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران.

محسن جاجرمی زاده - استادیار، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور شیراز، شیراز، ایران.

علی محتشمی - دانشیار، گروه مدیریت صنعتی، واحد قزوین، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

مدیریت منابع انسانی سبز، یک فلسفه جدید مدیریتی مبتنی بر جنبش سبز در ارتباط با حفاظت از محیط اطرافمان و الگویی است که در آن، مفهوم سبز در حوزه مدیریت منابع انسانی به کار برده می شود. پژوهش حاضر، با هدف شناسایی و رتبه بندی پیشایندهای مدیریت منابع انسانی سبز انجام شد. روش این پژوهش، توصیفی از نوع پیمایشی است و جامعه آماری نیز شامل تعداد بیست نفر از استادان دانشگاه علوم پزشکی شیراز بودند. در این راستا پرسشنامه مقایسات زوجی، تدوین و بین خبرگان پژوهش توزیع و پس از جمع آوری با استفاده از نرم افزار Expert Choice و تکنیک AHP و تکنیک دلفی فازی به رتبه بندی پیشایندها پرداخته شد. یافته ها نشان داد عوامل سازمانی با وزن ابعاد ۶۲۷٪ در رتبه ۱ قرار گرفت و از بین مولفه های آن نیز کیفیت منابع انسانی با وزن ۳۵۹٪ در رتبه اول مولفه ها قرار گرفت. عوامل تکنولوژیکی نیز با وزن ابعاد ۲۸۹٪ در رتبه دوم قرار گرفت و مولفه مزیت نیز در رتبه یک قرار گرفت. از نظر عوامل محیطی با وزن ابعاد ۸۴٪ با رتبه ابعاد ۳ به دست آمد که از بین مولفه های آن حمایت های دولتی با وزن ۳۳۶٪ در رتبه یک قرار گرفت. نتایج کلی حاکی از آن بود که عامل سازمانی از نظر میزان اهمیت، در رتبه اول، عامل تکنولوژی در رتبه دوم و عامل محیطی با وزن در رتبه سوم قرار گرفتند.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی سبز، عامل سازمانی، تکنولوژی، عامل محیطی، تحلیل سلسله مراتبی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1663053>

